



Connecting members, advancing knowledge Relier les membres, développer les connaissances

T: 1-855-282-9222 F: 416-581-1635 contact@awcbc.org www.awcbc.org <https://aoc.awcbc.org/>


Information Request and Responses: ESG reporting


Board/Commission: WorkSafeNB
 Name: Peggy McEachreon
 Job Title: Policy Analyst
 Telephone: 506-633-3970
 Fax: [116]
 Email: peggy.mceachreon@ws-ts.nb.ca
 Topic: ESG reporting
 Request Date: June 8, 2023 at 8:57 am
 Required Date: June 22, 2023

Request:

Is your organization performing ESG (environmental, social, governance) monitoring and reporting? Please provide details. Thanks in advance!

	Contact	Response
AB		
BC		
MB	Cathy Skinner cskinner@wcb.mb.ca ; Caroline Winston cwinston@wcb.mb.ca ; Candace Crossland ccrossla@wcb.mb.ca ;	The WCB Manitoba does not do ESG reporting.
NB		
NL	Tracy.Winsor@workplacnl.ca ; Andrew.Vavasour@workplacnl.ca ;	There has been no change on this front for us since last year's request: While we have had some high-level conversations about an Environmental and Social Governance (ESG) plan, WorkplaceNL does not currently have a formal ESG policy or plan and is not contemplating developing one at this time.
NS	Brad.Fraser@wcb.ns.ca ;	The WCB NS does not currently have an ESG reporting framework/monitoring framework. However, the Investment Committee of the Board of Directors receives an annual update from its Outsourced

	debbie.chambers@wcb.ns.ca ;	Chief Investment Officer (Mercer Canada) on sustainable investment policies and practices, which is an investment approach that includes environmental, social and corporate governance (ESG) factors.
NT/NU	Michelle.Saunders@wscc.nt.ca ;	We are currently not monitoring and reporting on ESG meters.
ON	Mike Theodoros@wsib.on.ca ;	The WSIB is not currently doing any ESG monitoring and reporting but we are assessing doing this going forward. The Investment Management Corporation of Ontario (IMCO) – which manages the WSIB’s investment fund – does complete ESG reporting and monitoring as it relates to our investments.
PE	Tracy A. Larsen tracylarsen@wcb.pe.ca ;	At this time WCB PEI does not have formal ESG monitoring or reporting.
QC	Natalie.Roy@cnesst.gouv.qc.ca ; ententes_hors_quebec@cnesst.gouv.qc.ca ; sophie.genest@cnesst.gouv.qc.ca ; cathy.belzile@cnesst.gouv.qc.ca ; marie-helene.bois-brochu@cnesst.gouv.qc.ca ;	<p>We are pleased to provide you with information on our environmental and social governance plan. For any questions or additional requests for information, please do not hesitate to contact our team directly.</p> <p>Cathy Belzile Director of strategic planning and coordination services Email: Cathy.Belzile@cnesst.gouv.qc.ca</p> <p>Marie-Hélène Bois-Brochu Expert advisor on sustainable development Email: marie-helene.bois-brochu@cnesst.gouv.qc.ca</p> <p> ESG_reporting_July20 23 EN.docx</p> <p>*****</p> <p>C’est avec plaisir que nous vous transmettons les informations concernant notre plan de gouvernance environnemental et social.</p> <p>Pour toute question ou demande d’informations supplémentaires, n’hésitez pas à communiquer directement avec notre équipe.</p> <p>Cathy Belzile Directrice du Service de la coordination et de la planification stratégique Courriel : Cathy.Belzile@cnesst.gouv.qc.ca</p> <p>Marie-Hélène Bois-Brochu Conseillère experte en développement durable Courriel : marie-helene.bois-brochu@cnesst.gouv.qc.ca</p>

		 ESG_reporting_July20 23.docx
SK	Ola Folorunso OFolorunso@wcb.sask.com ; Cindy Glaser cglaser@wcb.sask.com ;	Saskatchewan Workers Compensation Board does not currently perform, monitor, or report the ESG. The Executives discussed the potential and responsibility of focusing on it during our PESTLE analysis in April 2023.
YK	Kathleen.Avery@wcb.yk.ca ;	We do have key performance measures we report on but do not monitor or report on environmental, social or governance matters.

Question: Is your organization performing ESG (environmental, social, governance) monitoring and reporting? Please provide details.

The Sustainable Development Act (SDA) aims to establish a new management framework within the Public Administration to ensure that powers and responsibilities are exercised in the pursuit of sustainable development. The implementation of sustainable development within the Administration is to be based on the sustainable development strategy adopted by the Government and is to be carried out in a manner consistent with the principles of sustainable development (set out in the SDA). This Strategy is subject to a general review every five years. The CNESST is governed by the Sustainable Development Act.

In compliance with the SDA, the CNESST produces and updates its action plan based on the Government Sustainable Development Strategy (GSDS). The new GSDS 2023-2028 was released in March 2023. The CNESST is currently developing its Action Plan 2023-2027 based on participation expectations and guidelines in relation to this new Strategy. The publication of this action plan is scheduled for Fall 2023.

[D-8.1.1 - Sustainable Development Act \(gouv.qc.ca\)](#)

[Government Sustainable Development Strategy | Government of Quebec \(quebec.ca\)](#)

[Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028](#) [Government Sustainable Development Strategy 2023-2028 – in French only]

[Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020 \(quebec.ca\)](#) [Government Sustainable Development Strategy 2015-2020 – in French only]

The CNESST's sustainable development action plan integrates environmental, social and economic aspects.

Here are links to our latest action plan, the Transitional Action Plan 2021-2022 of the Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), and its addenda.

[Plan d'action de développement durable 2021-2022 \(gouv.qc.ca\)](#) [Sustainable Development Action Plan 2021-2022 – in French only]

[Addenda au PADD 2021-2022](#) [Addenda to the SDAP 2021-2022 – in French only]

All sectors are consulted in order to propose actions related to the CNESST's mission that would contribute to the government's sustainable development objectives set out in the GSDS. In collaboration with all sectors of the organization, the Innovation and Performance Branch, reporting to the CNESST President, is responsible for the development, implementation and monitoring of the sustainable development action plan. At present, two advisors are dedicated to implementing sustainable development initiatives within our organization. (See the attached organizational chart).



direction_planif_performanc_innovatic

You may consult our sustainable development page on our organization's website. Here you will find several documents designed for the implementation of the sustainable development action plan.

[Le développement durable à la CNESST | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](#) [Sustainable development at the CNESST – in French only]

Question : Is your organization performing ESG (environmental, social, governance) monitoring and reporting? Please provide details.

La Loi sur le développement durable (LDD) vise à instaurer un nouveau cadre de gestion au sein de l'Administration publique afin que l'exercice de ses pouvoirs et de ses responsabilités s'inscrive dans la recherche d'un développement durable. La mise en œuvre du développement durable au sein de l'Administration s'appuie sur la stratégie de développement durable adoptée par le gouvernement et se réalise dans le respect des principes de développement durable (énoncé dans la LDD). Cette Stratégie fait l'objet d'une révision générale tous les 5 ans. La CNESST est assujettie à la Loi sur le développement durable.

En conformité à la LDD, la CNESST produit et met à jour son plan d'action en s'appuyant sur la Stratégie gouvernementale de développement durable (SGDD). La nouvelle SGDD 2023-2028 a été rendue publique en mars 2023. La CNESST élabore présentement son plan d'action 2023-2027 à partir des orientations et des attentes de participation en lien avec cette nouvelle Stratégie. La publication de ce plan d'action est prévue à l'automne 2023.

[D-8.1.1 - Sustainable Development Act \(gouv.qc.ca\)](#)

[Stratégie gouvernementale de développement durable | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

[Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028](#)

[Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020 \(quebec.ca\)](#)

Le plan d'action de développement durable de la CNESST intègre des dimensions environnementale, sociale et économique.

Voici les liens vers notre dernier plan d'action, le Plan d'action transitoire 2021-2022 de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et son addenda.

[Plan d'action de développement durable 2021-2022 \(gouv.qc.ca\)](#)

[Addenda au PADD 2021-2022](#)

Tous les secteurs sont consultés afin de proposer des actions liées à la mission de la CNESST qui permettraient de contribuer aux objectifs gouvernementaux en développement durable énoncés dans la SGDD. En collaboration avec l'ensemble des secteurs de l'organisation, c'est la Direction générale de l'innovation et de la performance, qui relève de la présidente de la CNESST, qui est responsable de l'élaboration, l'implantation et le suivi du plan d'action en développement durable. Présentement, deux conseillers sont dédiés à la mise en œuvre d'initiatives de développement durable dans notre organisation. (Voir organigramme en pièce jointe)



direction_planif_per
formance_innovati

Vous pouvez consulter notre page développement durable sur le site de notre organisation. On y retrouve plusieurs documents qui sont destinés à la mise en œuvre du plan d'action de développement durable.

[Le développement durable à la CNESST | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](#)