

DÉFIS ET POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES INVALIDITÉS : UNE PERSPECTIVE NORDIQUE

Défis du Nord ENVERS L'INDEMNISATION DES TRAVAILLEURS





Δ¹⁶ba Δ¹⁶ba Δ¹6ca¹⁶ba Δ¹⁶ba Δ¹











Graphiques circulaires



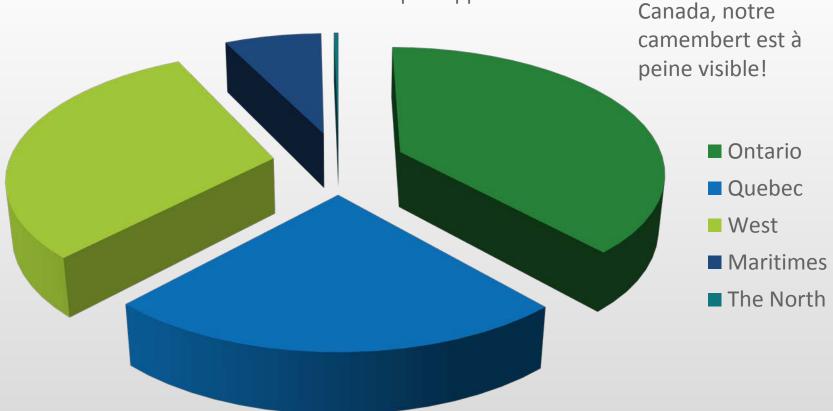






Population

Où nous situons-nous par rapport aux autres?







Comme nous

représentons

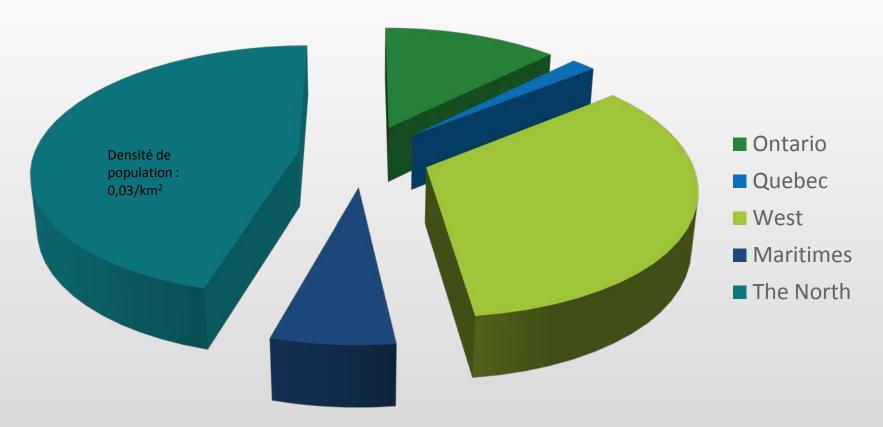
0,003 % de la

population du



Nous bénéficions du plus d'espace!

C'est formidable quand on n'aime pas avoir de voisins.









DÉFIS ET POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES INVALIDITÉS : UNE PERSPECTIVE NORDIQUE

En quoi le Nord est-il si différent?









Des choses étranges arrivent sous le soleil de minuit...







Nous travaillons différemment en raison de notre lieu de vie.









\equiv

Des lieux de travail différents

- Plus ou moins 80 lieux de travail au Yukon et environ 120 au Nunavut et dans les Territoires du Nord-Ouest.
- En Ontario, il y a plus d'agents d'examen qu'il n'y a d'employés au Yukon!
- Nous devons travailler un peu différemment... par exemple, tous les agents d'examen du Yukon sont aussi, comme moi, des analystes de politiques.
- Nous devons être des experts en la matière dans tous les domaines – nous sommes trop peu nombreux pour que nous puissions nous spécialiser.













Votre façon d'aller travailler...























Le froid et l'isolement

- Au nord du 60^e parallèle, les températures hivernales moyennes sont comprises entre -20 °C et -36 °C, avec des pics dépassant les -40 °C.
- L'accès aux collectivités éloignées est difficile, car elles ne sont pas toutes desservies par des routes.
- Nous devons dépendre de chemins de glace et d'aéronefs de petite taille pour transporter les personnes et les marchandises.
- L'ironie, c'est que beaucoup d'étrangers et d'originaires du Sud sont en quête de cet éloignement et de cette solitude. Cependant, ici, en cas de pépin, vous pourriez y laisser votre vie.

















Intéressant, non?

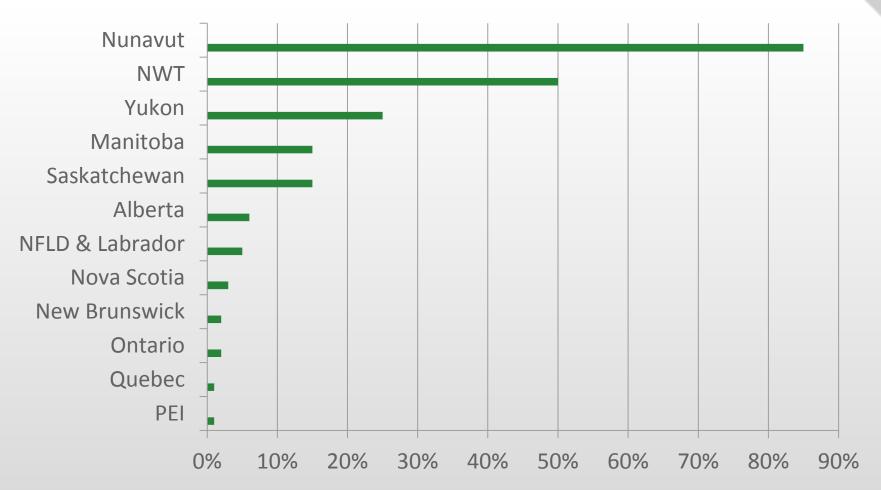
- Le Nunavut affichait le taux de natalité le plus élevé en 2011 et 2012, à savoir 2,5 %.
- Au Canada, 15 % de la population a 65 ans ou plus.
 - Au Nunavut, seulement 3,3 % de la population sont des « aînés ».
- Les T.N.-O. comptent 107 hommes pour 100 femmes, ce qui est le ratio le plus élevé au Canada.
 - Les provinces et territoires où l'industrie minière et la construction sont prédominantes comptent plus d'hommes.







Population autochtone

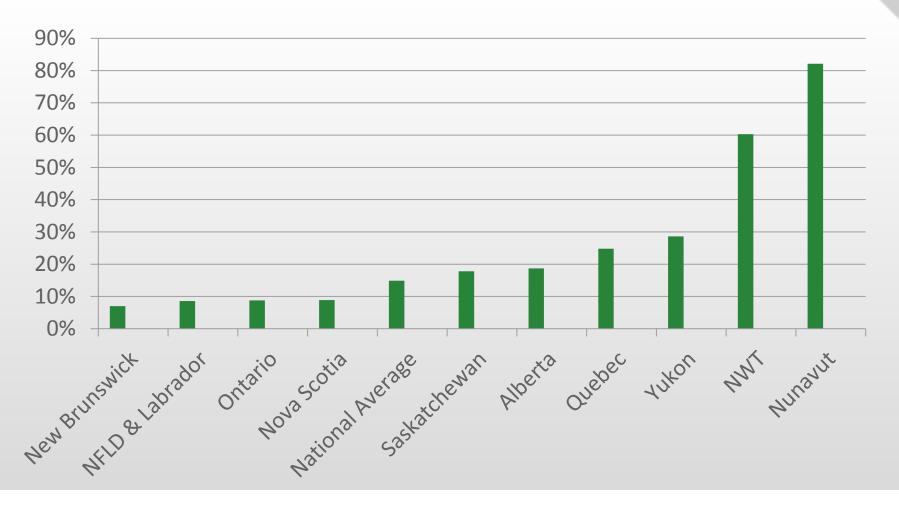








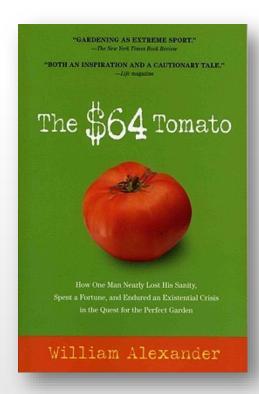
Pourcentage des résidents des collectivités du Nord sans médecin (de famille) régulier











Coût de la vie









Plafond des gains assurables

Manitoba: 119 000 \$.

Alberta: 92 300 \$.

Territoires du Nord-Ouest et Nunavut : 84 200 \$.

Ontario: 84 100 \$.

Yukon: 83 501 \$.

Colombie-Britannique: 77 900 \$.

Québec: 69 000 \$.

Terre-Neuve-et-Labrador: 60 760 \$.

Nouveau-Brunswick: 60 100 \$.

Saskatchewan: 59 000 \$.

Nouvelle-Écosse: 56 000 \$.

Île-du-Prince-Édouard: 51 100 \$.







Meilleurs secteurs selon le PIB

Profil canadien

- Fabrication: 11%.
- Construction: 7 %.
- Mines et carrières (y compris pétrole et gaz) : 8 %.
- Services immobiliers et services de location et de location à bail : 12 %.
- Administrations publiques, et services d'enseignement et de santé : 19 %.

Profil du Nord

- Fabrication : >1%.
- Construction: 5-9 %.
- Mines et carrières (y compris pétrole et gaz) : 15-30 %.
- Services immobiliers et services de location et de location à bail : 9-14 % (sauf Nunavut).
- Administrations publiques, et services d'enseignement et de santé : 28-35 %.











L'exploitation du diamant : le plus grand secteur industriel des T.N.-O.













Secteur aéronautique



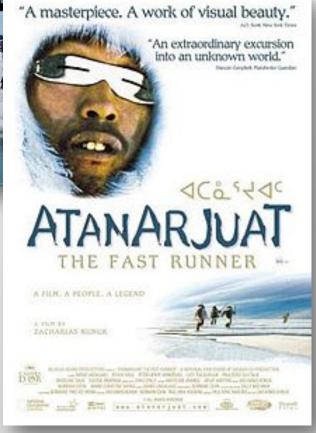








L'entreprise du Nunavut Isuma Productions









Récapitulons...

- Peu de personnes : plus d'hommes que de femmes.
- Des proportions comparativement plus élevées de jeunes personnes et d'Autochtones.
- Beaucoup d'espace.
- Employeur principal : le secteur public.
- De gros diamants.
- Vraiment, vraiment intéressant!







DÉFIS ET POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES INVALIDITÉS : UNE PERSPECTIVE NORDIQUE

Quels sont les défis relatifs aux programmes de retour au travail et de gestion des invalidités?





Défis

- Langue.
- Éducation.
- Lieu:
 - Accès;
 - Communication;
 - Campements;
 - Vie en vase clos.
- Services de réadaptation et de santé.





Langue

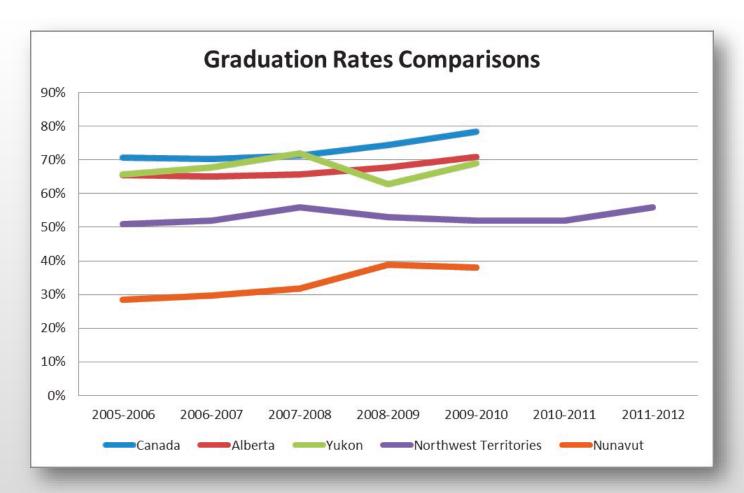
- Yukon:
 - 8 langues autochtones reconnues :
 - Le gwich'in, le hän, le kaska, le tutchone du Nord, le tutchone du Sud, le tagish, l'upper tanana, le tlingit.
- Territoires du Nord-Ouest :
 - 11 langues reconnues;
 - Obligation légale de fournir des services en anglais et en français;
 - Langues inuites :
 - L'inuvialuktun, l'inuinnagtun, l'inuktitut.
 - Langues dénées :
 - Le gwich'in, le north slavey, le south slavey, le tlicho (le dogrib), le chipewyan.
 - Langue algonquienne :
 - Le cri.
- Nunavut:
 - Obligation légale de fournir des services en anglais, en français, en inuktitut et en inuinnagtun.







Éducation

















Lieu: Accès







- Coûts et logistique.
- Météo.
- Durée.
- Incidence sur la famille, le retour au travail et le travailleur.







Moyens de communication

- Services Internet.
- Services de téléphonie.
- Manque d'habitants permanents.







Possibilités d'emploi













Qui m'épie?

- Visibilité élevée :
 - Est-ce que cela motivera le rétablissement?
 - Est-ce que cela favorisera les invalidités?
- Difficile de rester anonyme réticence à utiliser certains services : alcooliques anonymes, services de counselling.
- Conflit.
- Prestation de services.

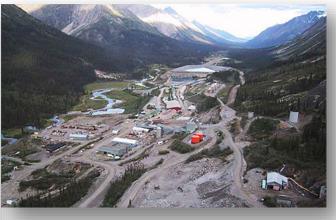






Rotations au sein des camps de travailleurs















DÉFIS ET POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE **GESTION DES INVALIDITÉS:** UNE PERSPECTIVE NORDIQUE

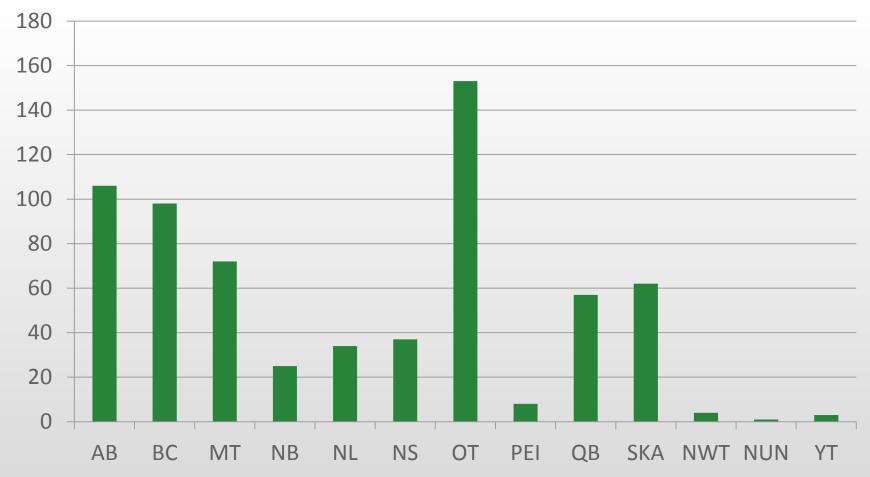
Soins de santé







Nombre d'hôpitaux par province/territoire



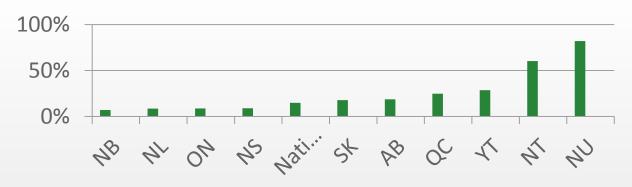




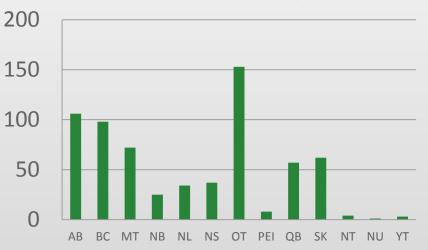


Comparaisons

Sans médecin de famille régulier



Nombre d'hôpitaux



Disponibilité des lits









Disponibilité des soins de santé

- Soins de santé limités dans les capitales territoriales.
- Soins de santé extrêmement limités dans les centres de santé communautaires.
- Comment pouvons-nous fournir un accès rapide aux services médicaux afin de prévenir les invalidités?









Solutions

- 1. Amener le requérant là où sont offerts les soins de santé.
- 2. Amener les soins de santé au requérant.
- Quels sont les défis et les possibilités que présentent ces solutions?







EVASAN









Défis pour la Commission des accidents du travail

- Frais de déplacement.
- Soutien additionnel offert aux requérants qui n'ont pas l'habitude de voyager.
- Les médecins utilisent la CAT afin d'obtenir des services accélérés pour leurs patients favorisation des invalidités.
- Les praticiens de la santé doivent ajuster leurs pratiques en travaillant en milieu rural.







Possibilités

- Contact direct avec tous les fournisseurs de soins de santé travaillant au Yukon.
- Rencontres individuelles.
- Utilisation stratégique de l'effet « en vase clos ».





DÉFIS ET POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES INVALIDITÉS : UNE PERSPECTIVE NORDIQUE

Récapitulons...







Travailler pour une Commission plus petite

- Spécialisation impossible.
- Communication.
- Rôles multiples.
- Créativité et adaptabilité sont essentielles.







Récapitulons : clés du succès

- Capacité d'écoute.
- Capacités de créativité et d'adaptabilité.
- Éducation.
- Déplacements :
 - Visites en personne/sur le terrain;
 - Rencontre des personnes dans leur propre milieu;
 - Réduction du sentiment d'isolement.
- Technologie.
- Prestation de soins de santé.







Vous avez des questions?



