

**Moins
Plus âgés
Nouveaux Canadiens
Travailleurs**



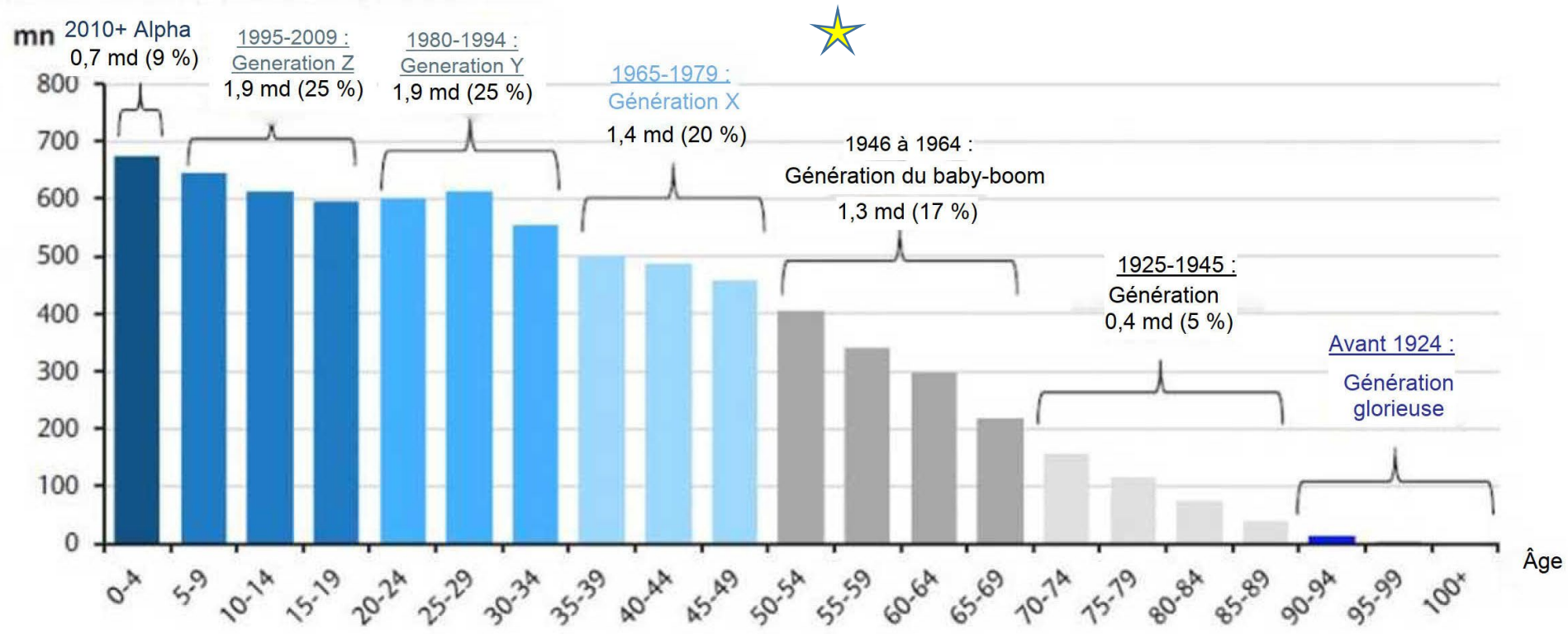
En cascade



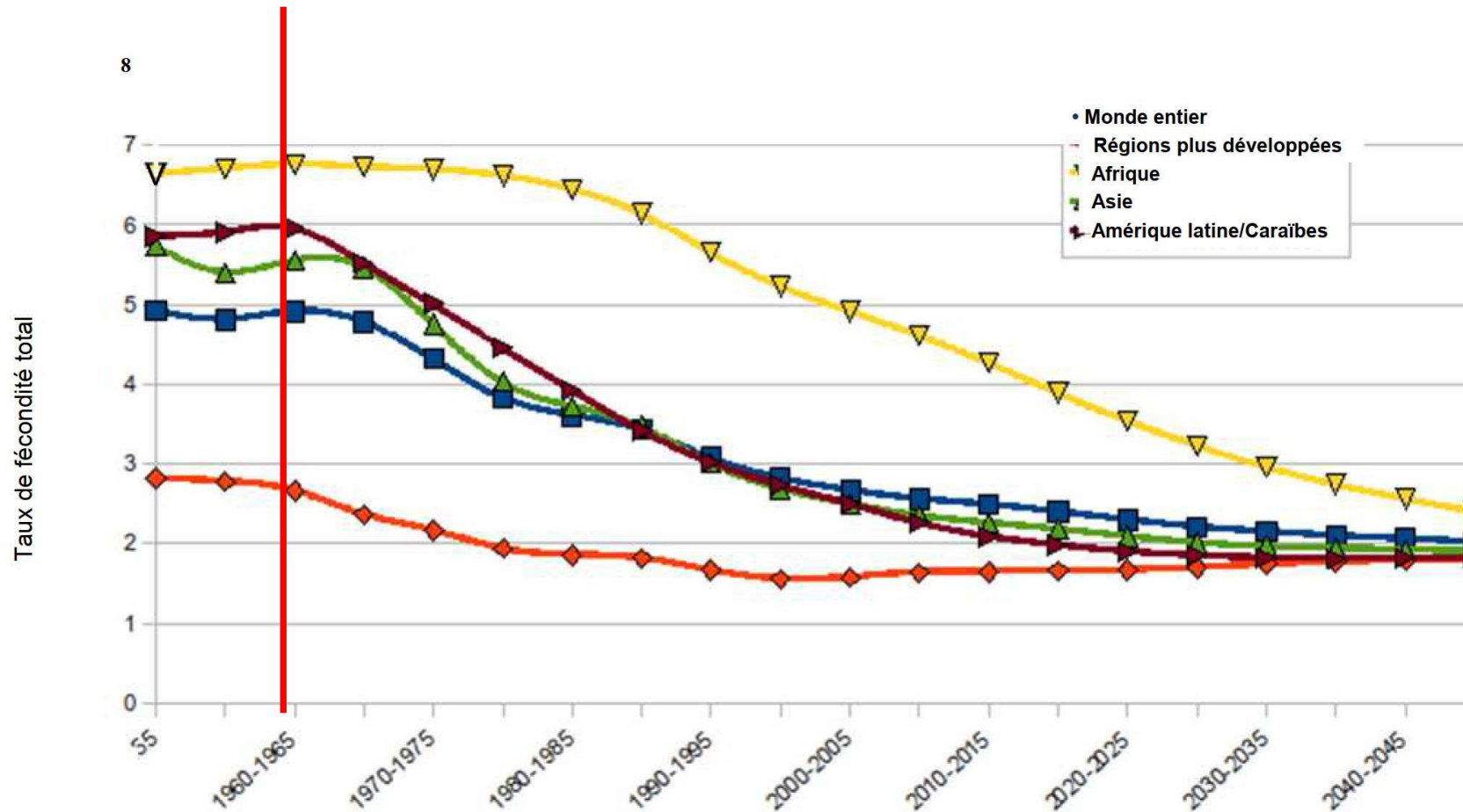
Moins de Canadiens

Population mondiale classée par génération

1,3 milliard de baby-boomers



Chute du taux de fécondité dans le monde

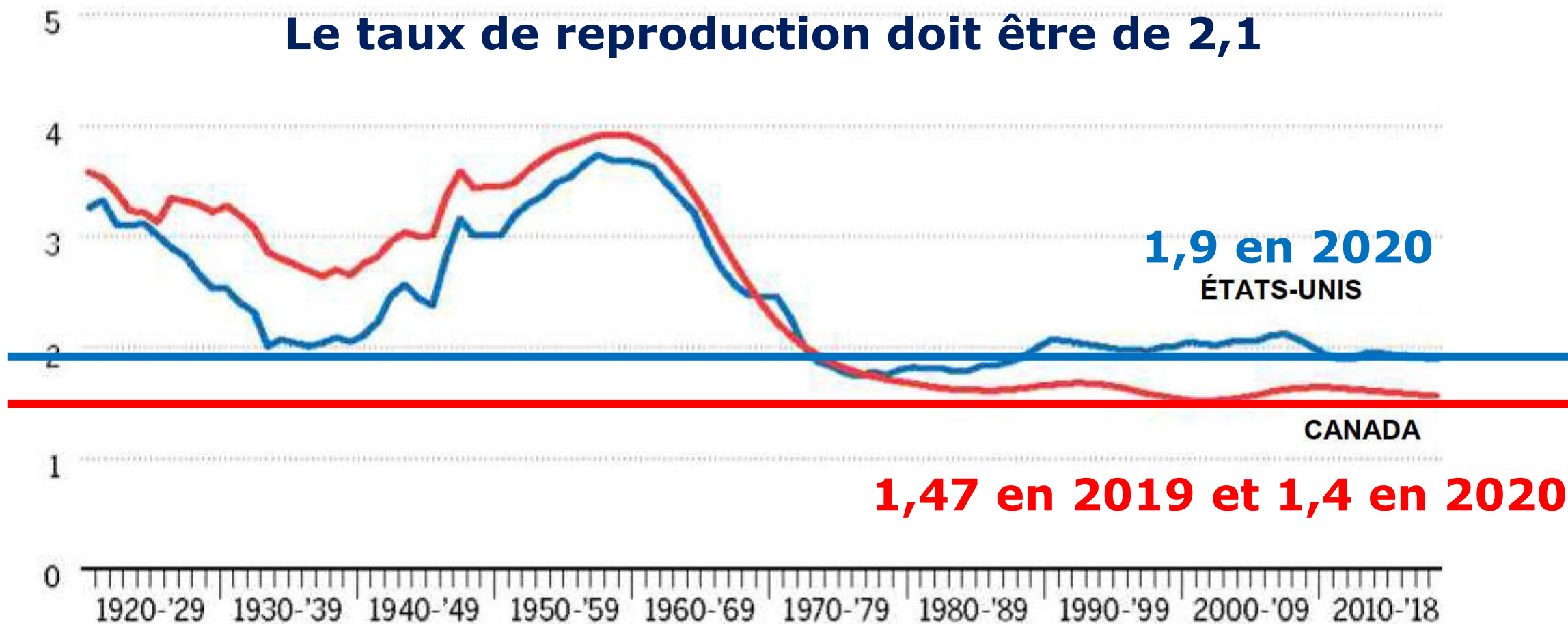


1950 à
2045)

Plus grande utilisation de méthodes contraceptives très efficaces (planification familiale)
Coût élevé pour l'éducation des enfants
Meilleures perspectives d'emploi pour les femmes
Niveau élevé de dettes étudiantes chez les jeunes adultes.
Croissance du PIB

Taux de fécondité au Canada et aux États-Unis

Le taux de reproduction doit être de 2,1

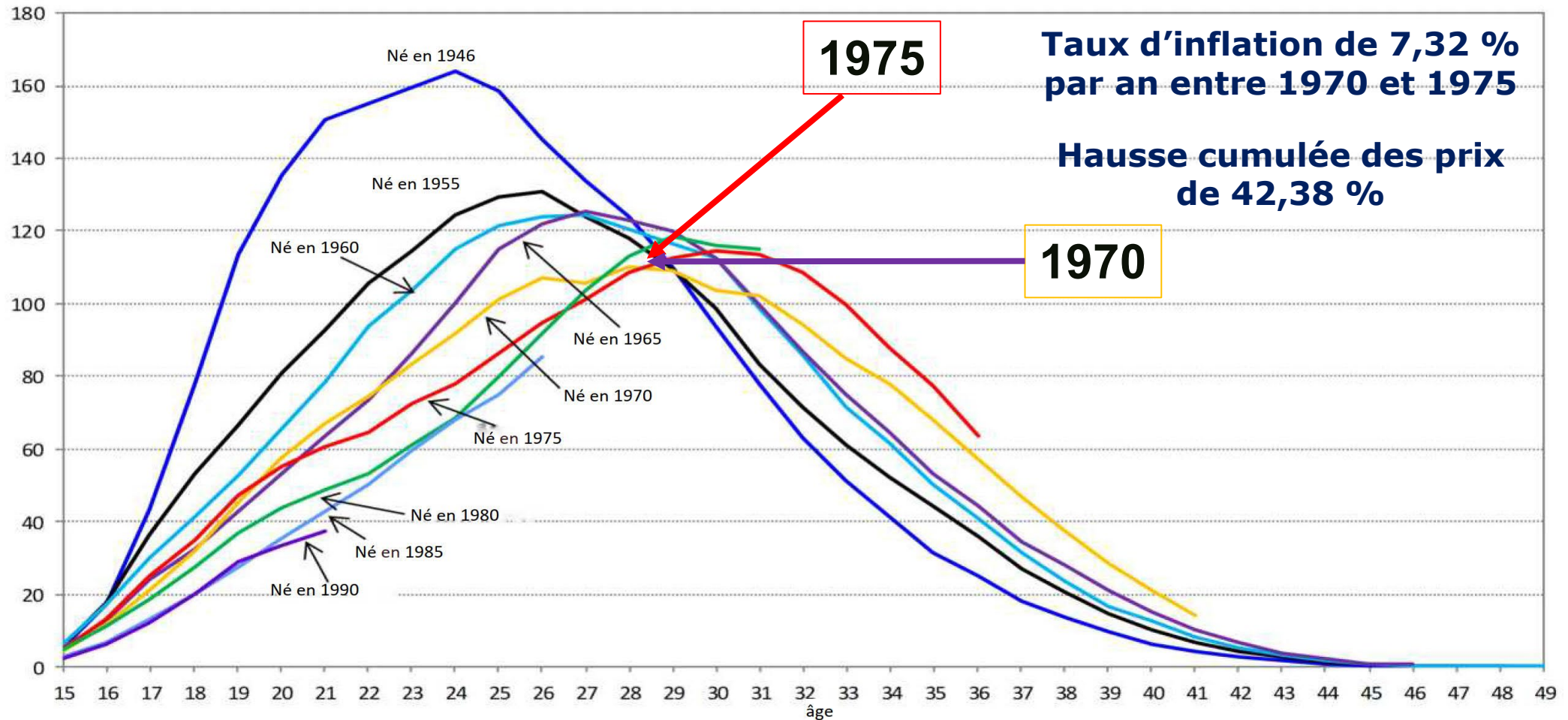


1,9 en 2020
ÉTATS-UNIS

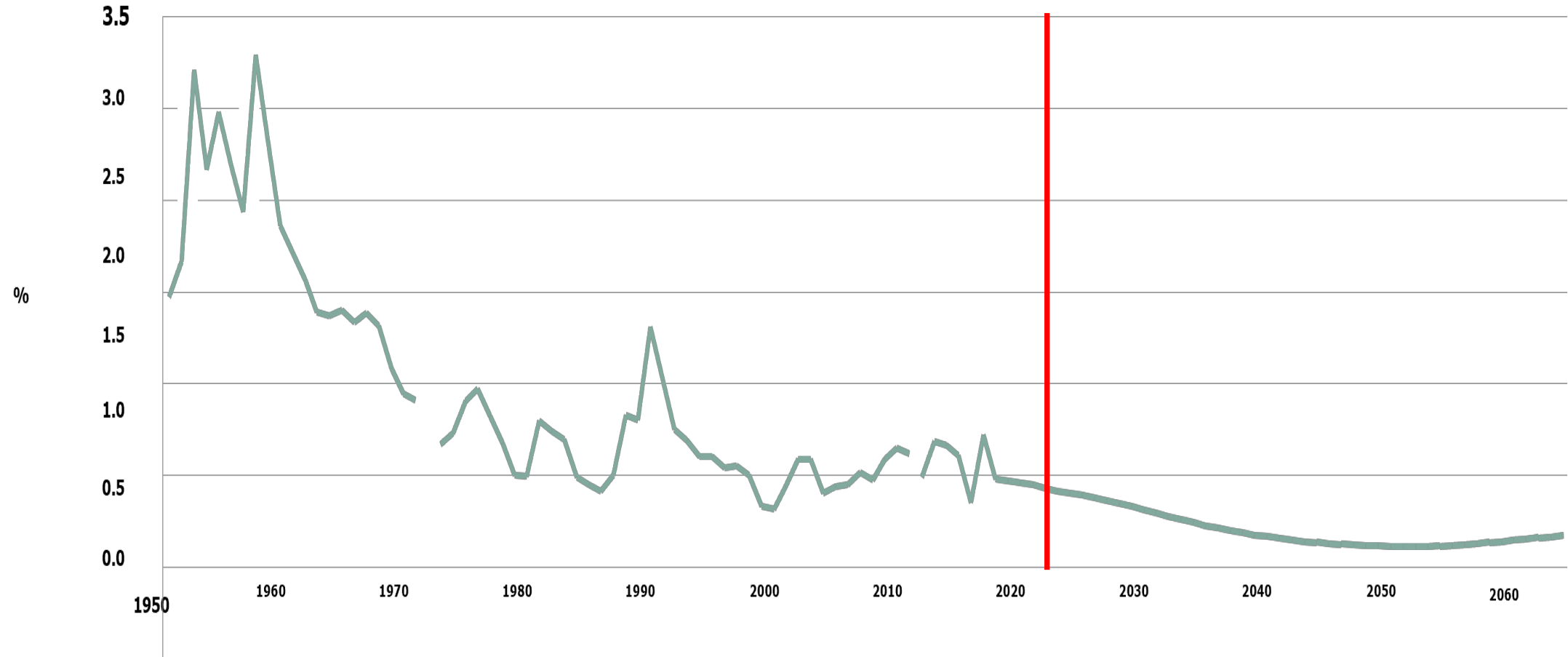
CANADA

1,47 en 2019 et 1,4 en 2020

Taux de fécondité pour certains groupes d'âge de femmes canadiennes : plus bas et plus tard

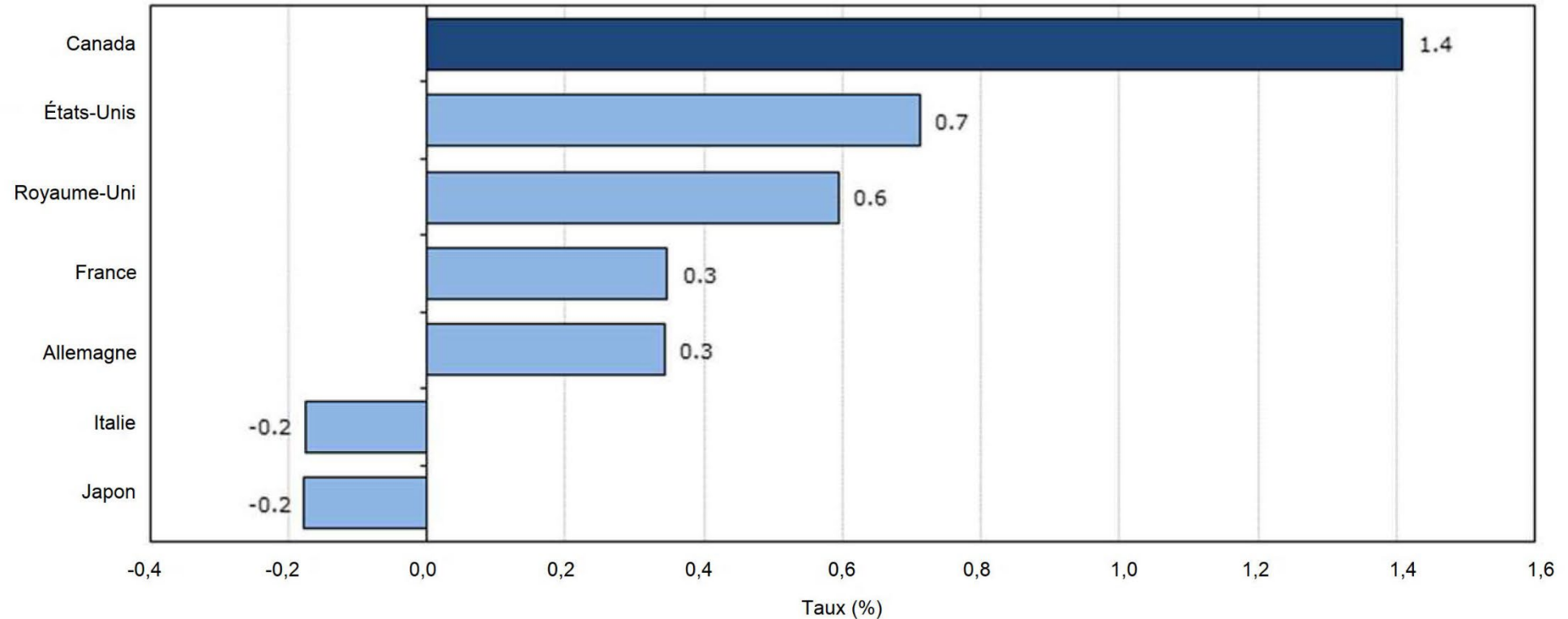


Croissance démographique du Canada de 1950 à 2063

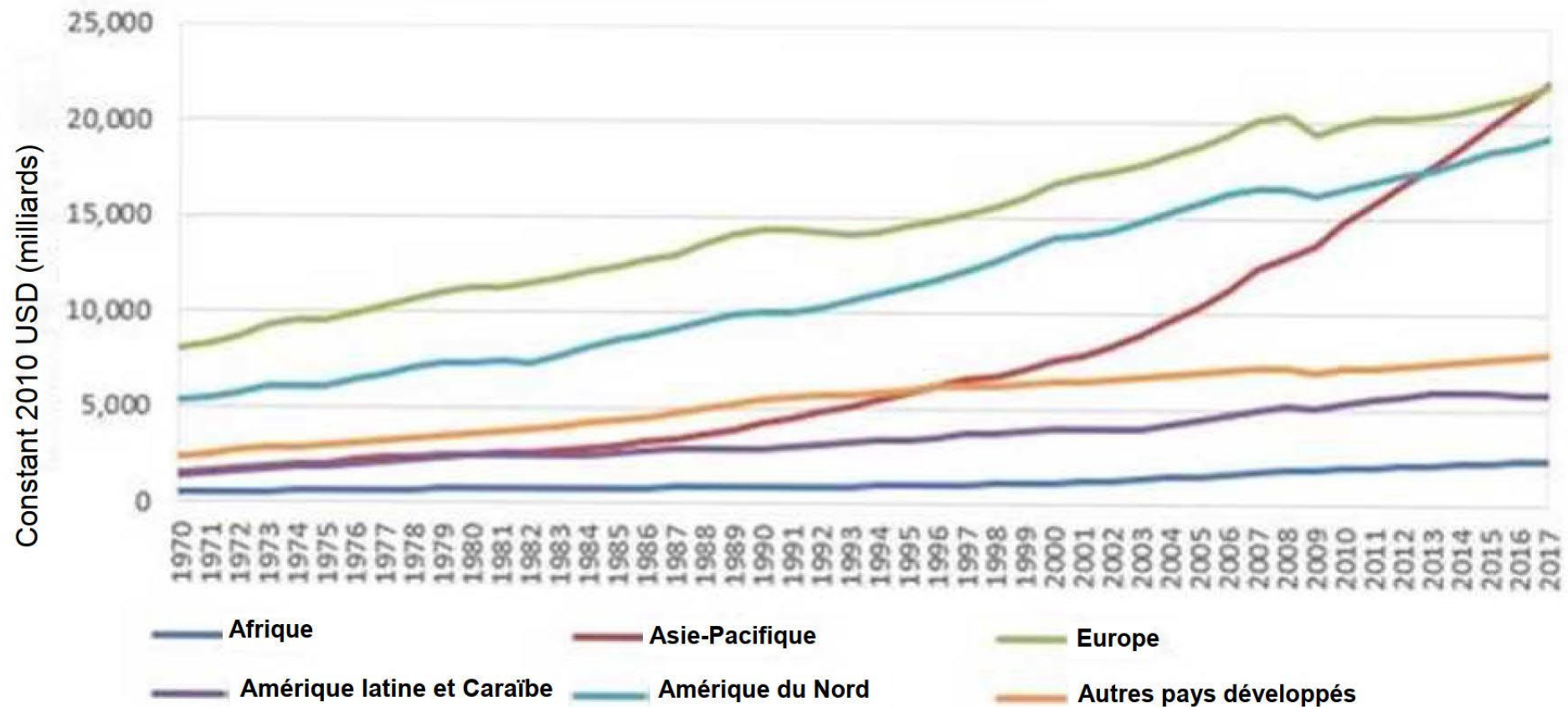


Démographie totale du G7, sauf Canada

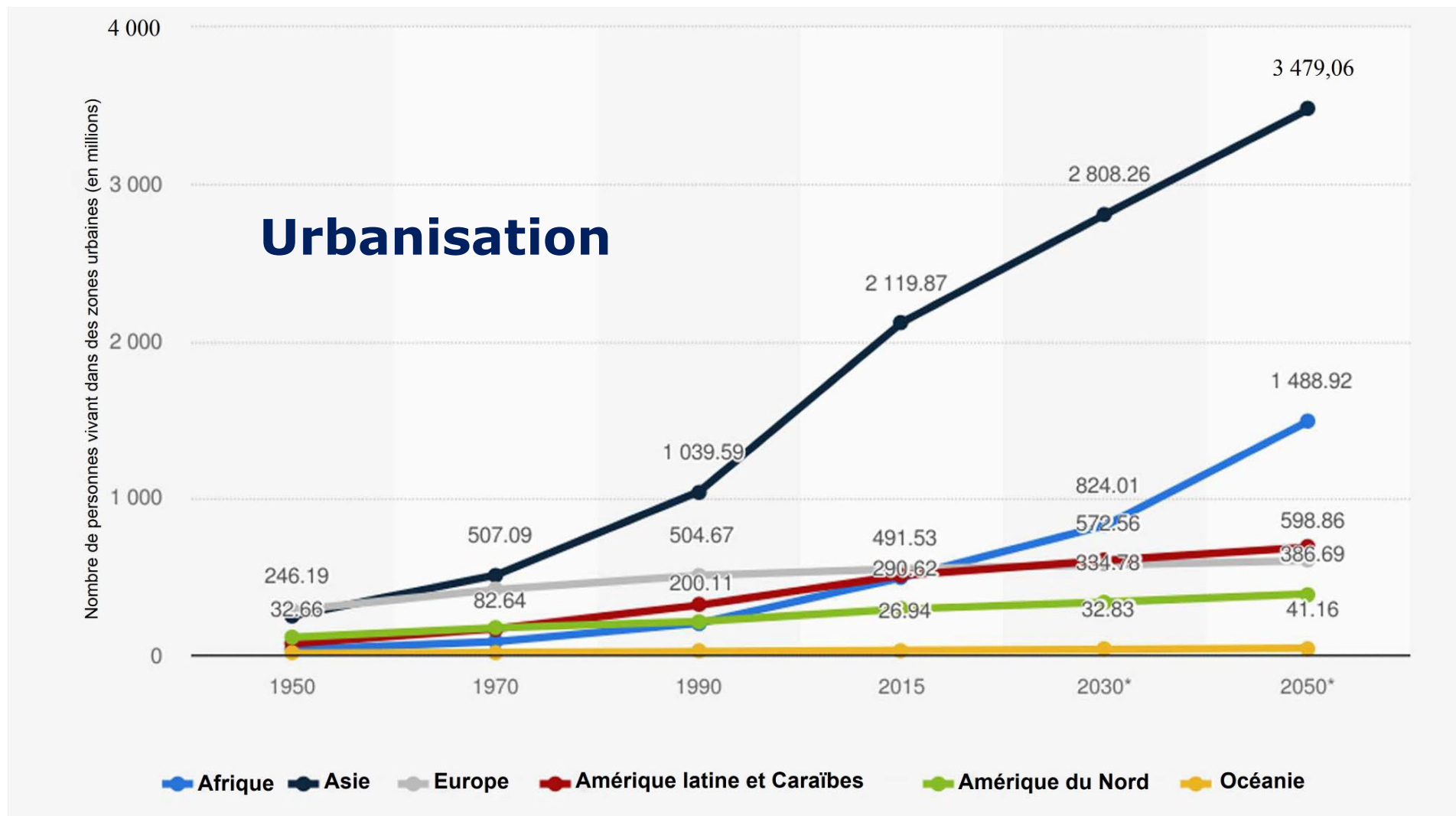
Taux de croissance stagnant ou en baisse



Croissance du PIB par région de 1970 à 2017



Croissance démographique urbaine à l'échelle mondiale jusqu'en 2050



Situation dans le monde

	1950	2020	2050
Croissance annuelle de la population	1,8 %	1,0 %	0,5 %
Augmentation annuelle	77 M	81 M	43 M
% dans zones urbaines	30 %	56 %	68 %
Nombre de mégapoles (10 M)	1	33	48
Espérance de vie	47	73	78
Mortalité infantile 1/1000	140	29	15
Taux de fécondité total	5	2.4	2.2
% de moins de 15 ans	34 %	25 %	21 %
65+	5 %	9 %	16 %

Taux de prise en charge = 15-64 ans pour 65 ans et plus :

12

7

4

Constat

- **Le taux de fécondité/reproduction est en baisse (2,2 en 2050)**
- **La croissance démographique mondiale recule chaque mois**
- **Moins de jeunes/plus de vieux (longévité accrue)**
- **Corrélation entre prospérité économique et santé**
- **Urbanisation**
- **Baisse du nombre de travailleurs/revenus fiscaux**
- **Taux de prise en charge des populations âgées en baisse**
- **Écart**

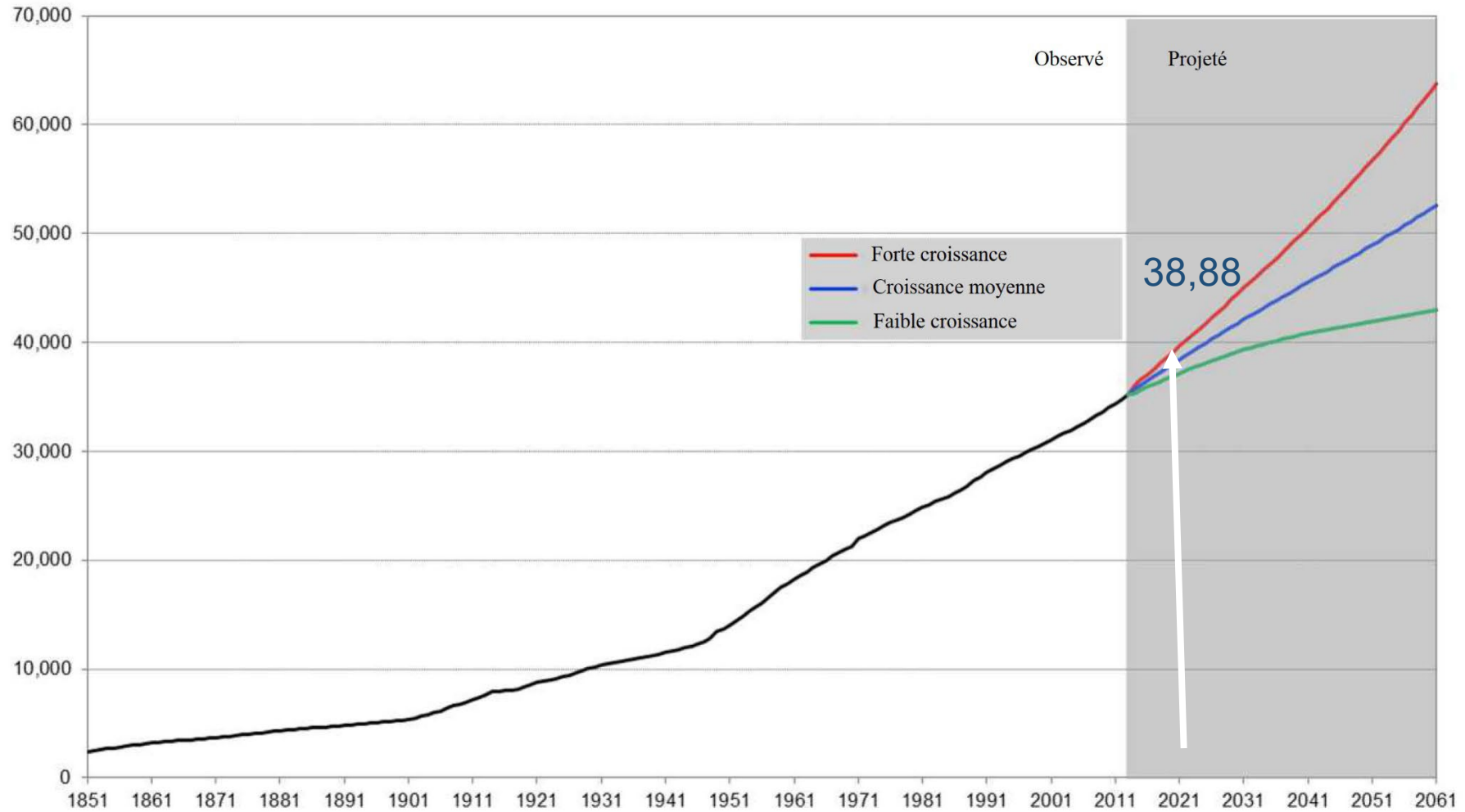
Phénomène mondial

Remise en cause de nombreuses idées préconçues

Baisse et hausse au Canada

Implications

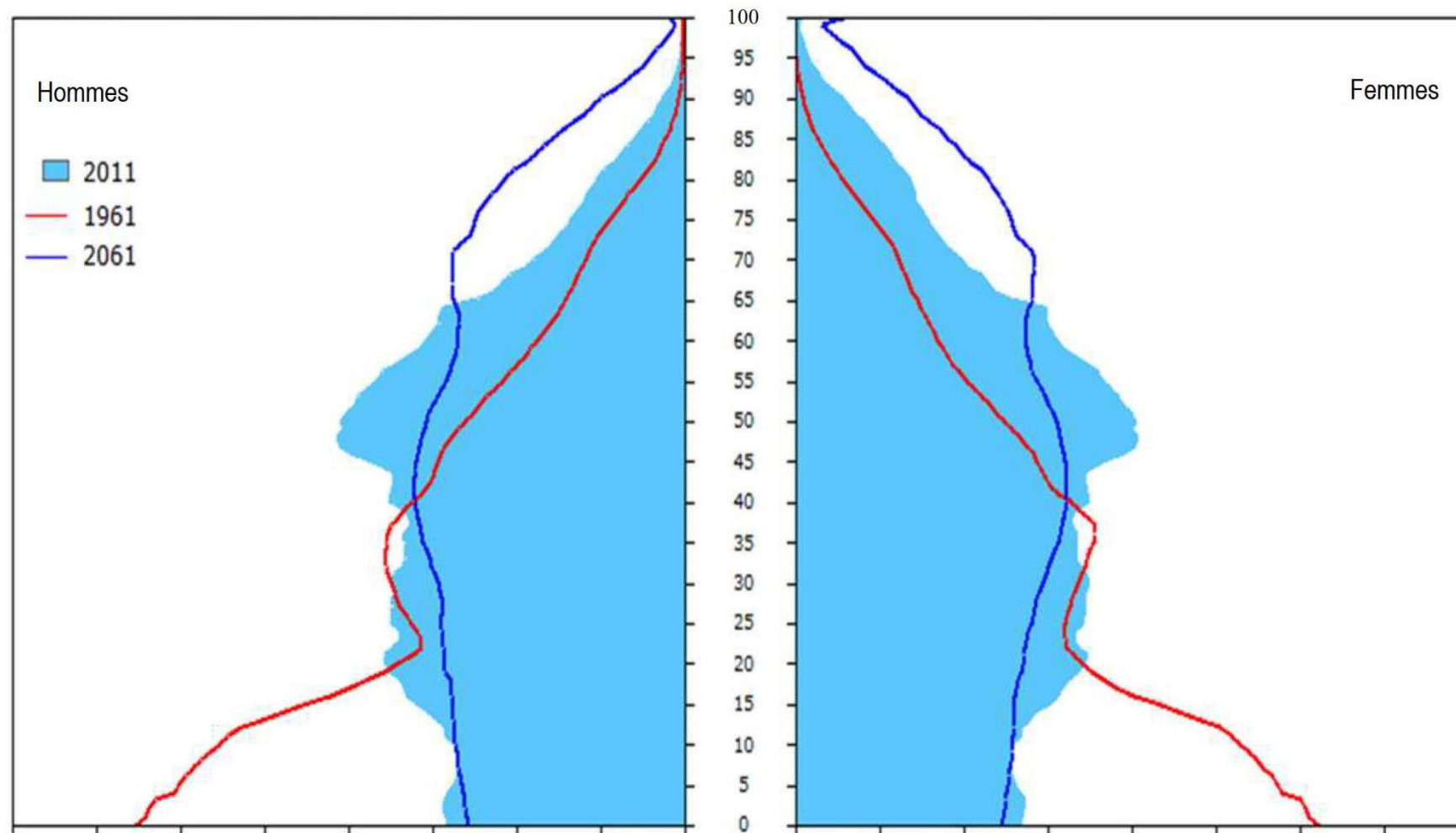
Environ 52,6 millions de Canadiens en 2061





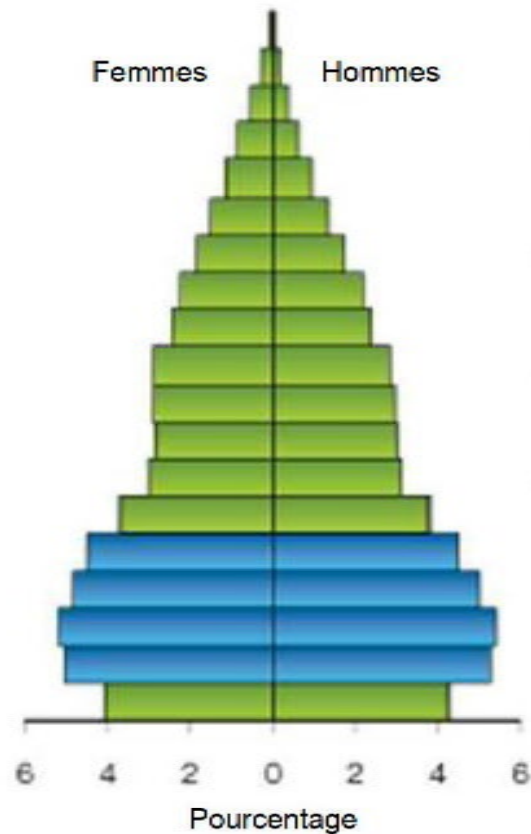
Plus âgés

Vieillissement de la population canadienne **1961**, **2011** et **2061**

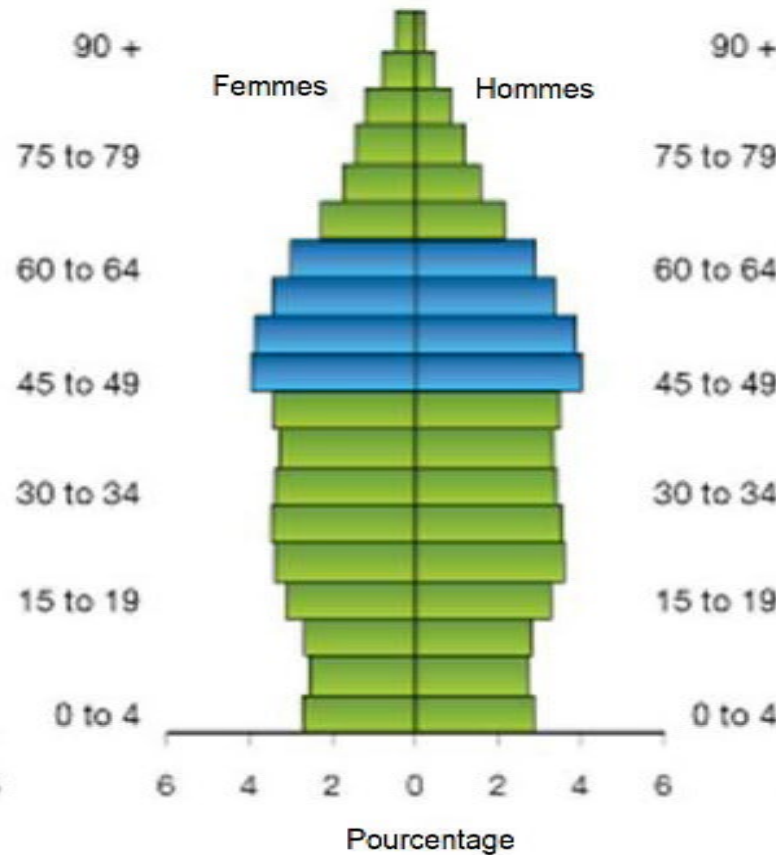


Pyramide des âges au Canada 1971, 2011 et 2030

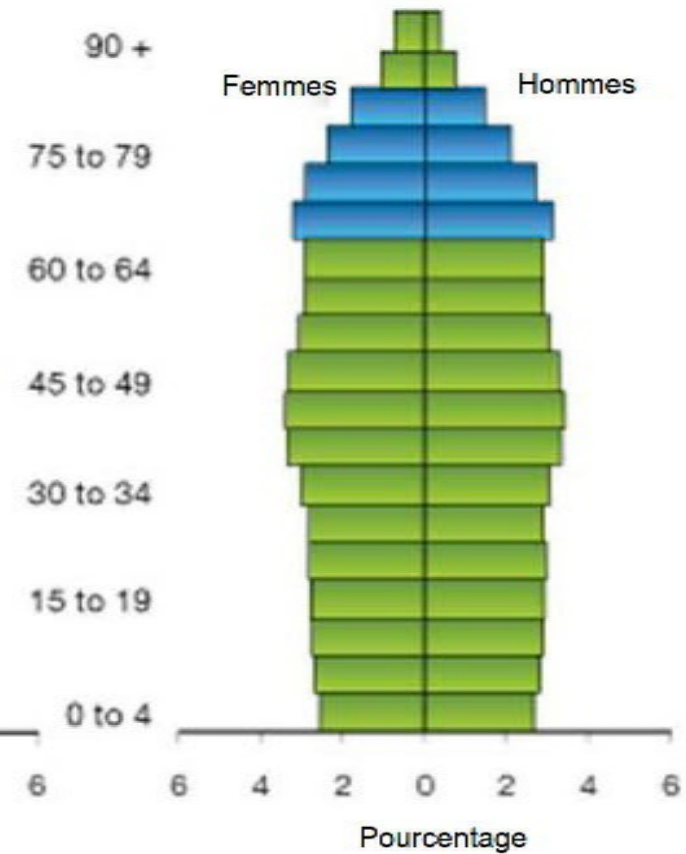
1971, population : 22 millions



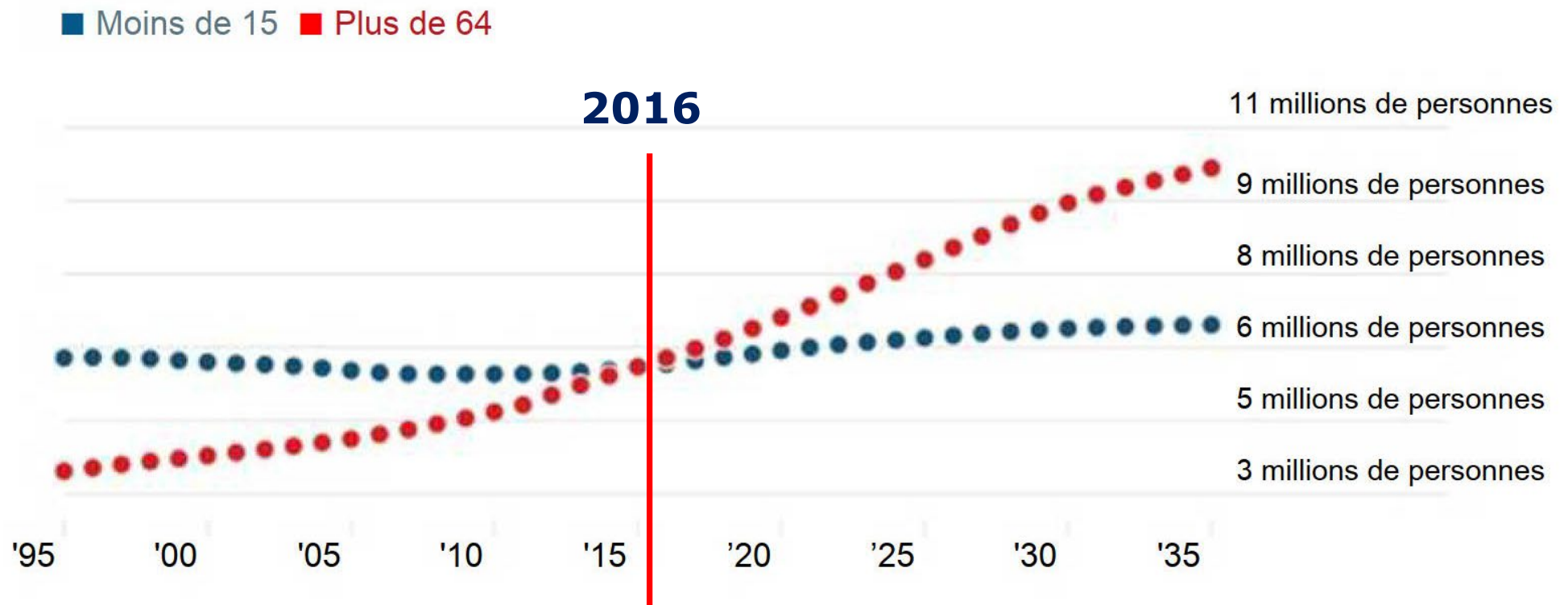
2011, population : 34,5 millions



2030, population : 41,7 millions

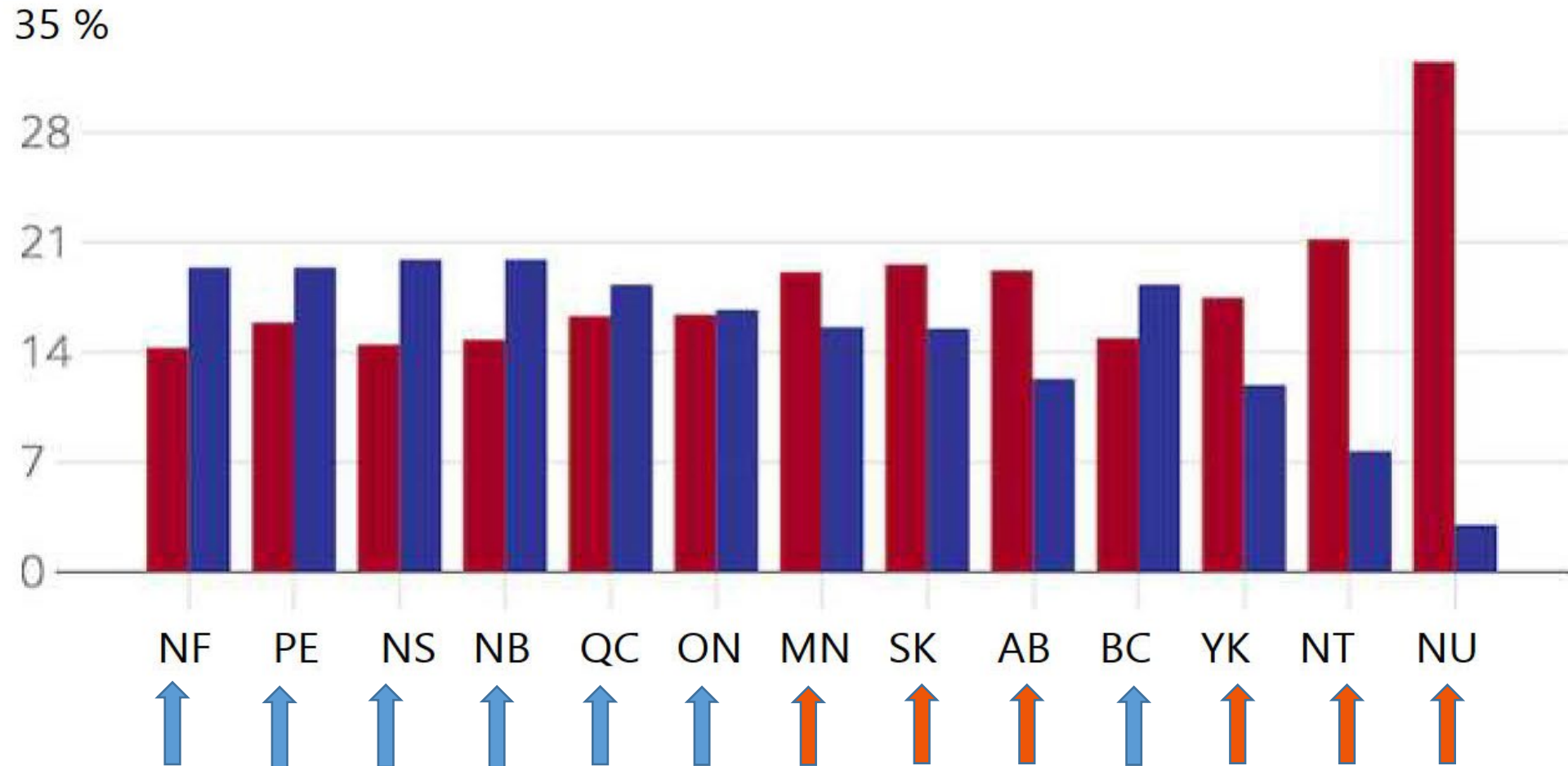


Le Canada compte désormais plus de personnes âgées que de jeunes de moins de 15 ans.



Proportion de personnes 0 – 14 ans et de plus de 65 ans par province

■ 0 à 14 ans ■ 65 ans et plus



Espérance de vie moyenne des Canadiens

Années 20 : 57

Aujourd'hui : 81

2036 : 87

Nombre de Canadiens âgés de plus de 100 ans en 1971

1 065

**Nombre de Canadiens âgés
de plus de 100 ans aujourd'hui**

9 545

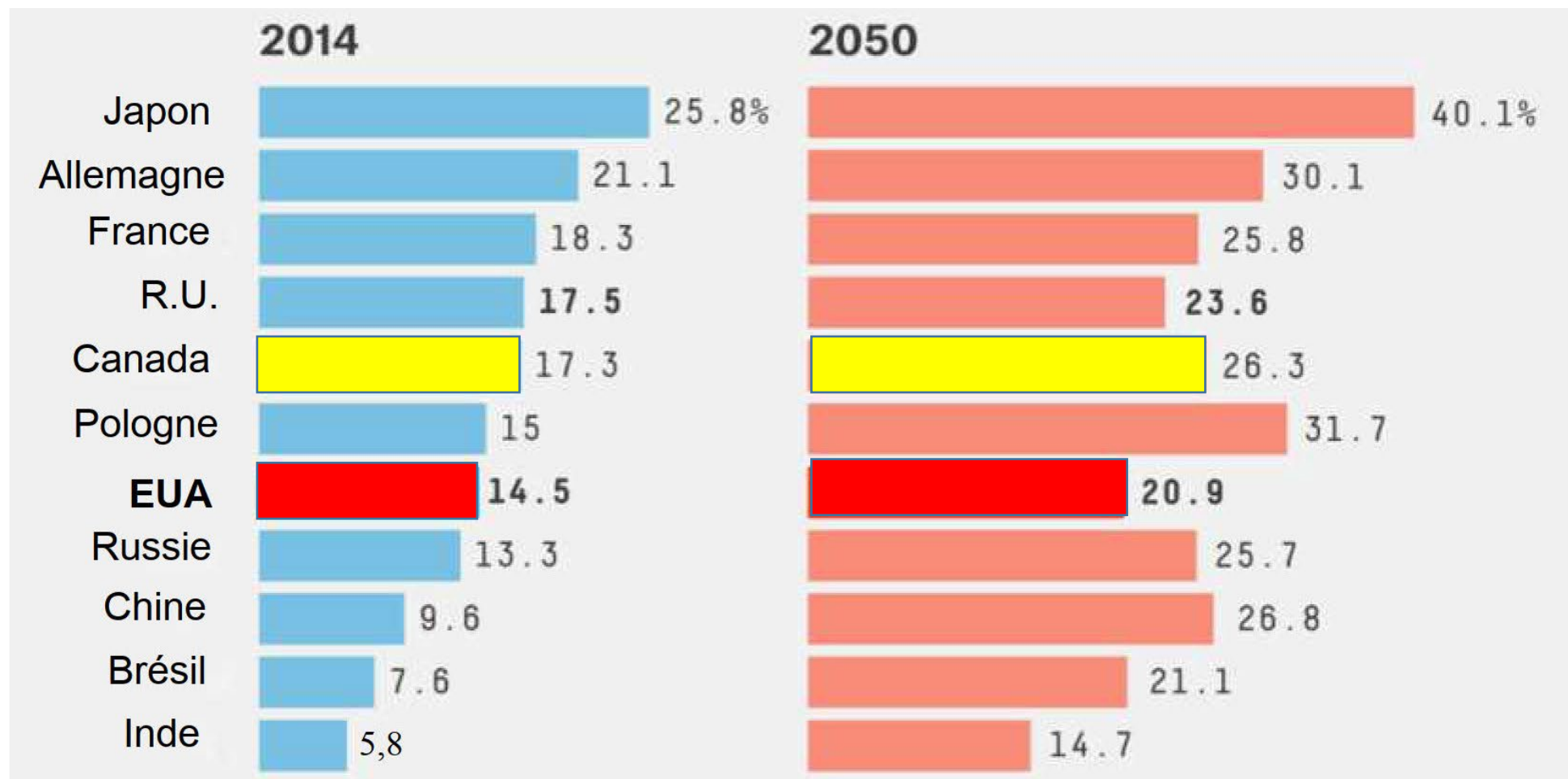
**En 2061, ce chiffre devrait être de 78 300
(population de Victoria, Colombie-Britannique)**

Rapport entre les femmes centenaires et les hommes centenaires

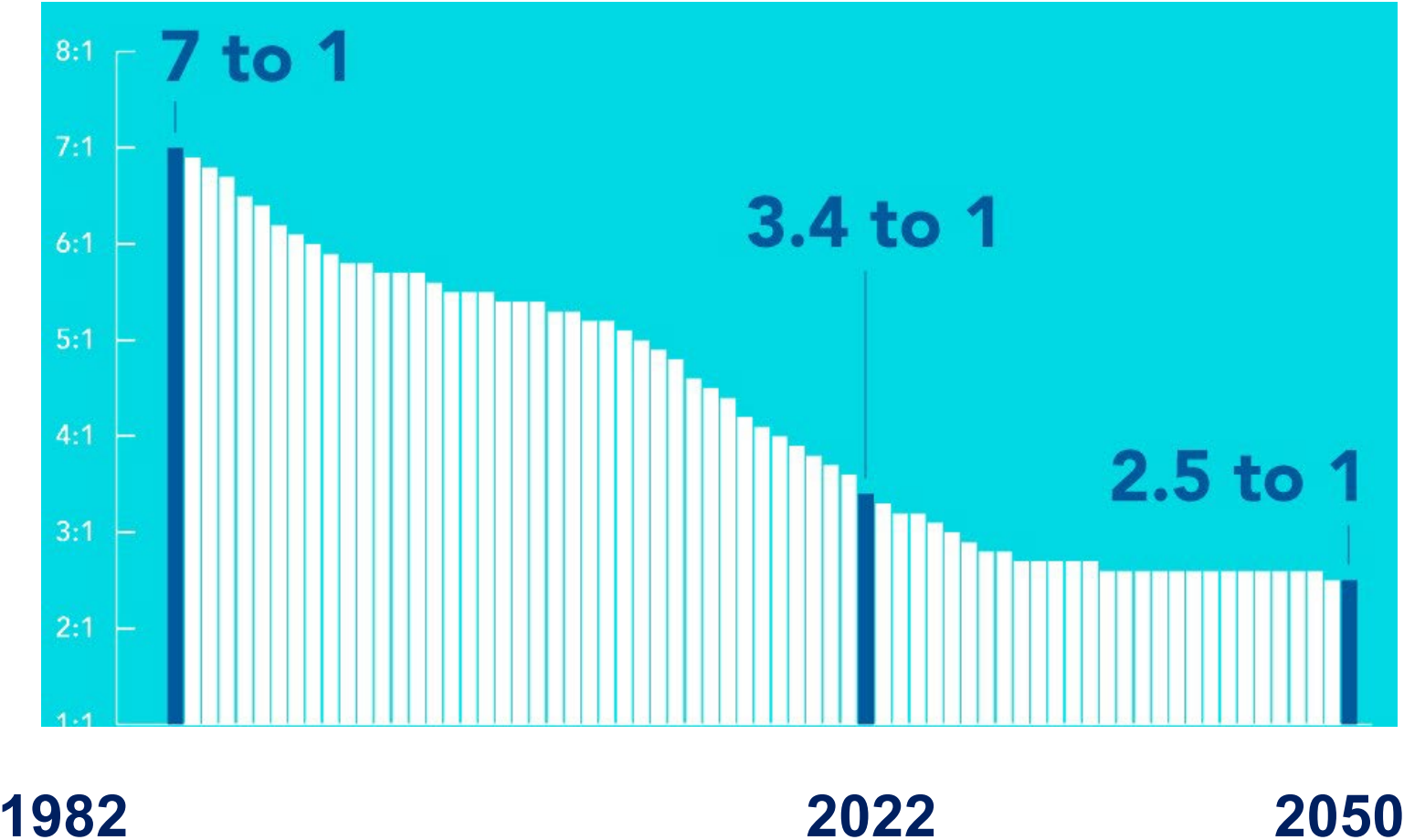
**Sur les 9 545 centenaires,
7 715 sont des femmes**

5:1

Proportion de la population âgée de 65 ans et plus d'ici 2050.



Population en âge de travailler et dépendance au Canada.



Dépendance des personnes âgées

- Environ la moitié des Canadiens âgés de 50 à 65 ans a épargné 100 000 dollars ou moins pour leur retraite.
- 20 % n'ont rien épargné.
- 56 % ne savent pas comment ils paieront leurs frais médicaux.
- Un tiers de ceux qui envisagent de prendre leur retraite dans les 5 prochaines années ont encore un prêt immobilier.
- Actuellement, **plus de 40 000** Canadiens sont en attente d'une admission en maison de retraite et **430 000** personnes nécessitent des soins à domicile qui ne sont pas satisfaits.
- Le coût des soins de longue durée financés par l'État passera de **22 milliards** à **71 milliards de dollars** au cours des trois prochaines décennies (2050).



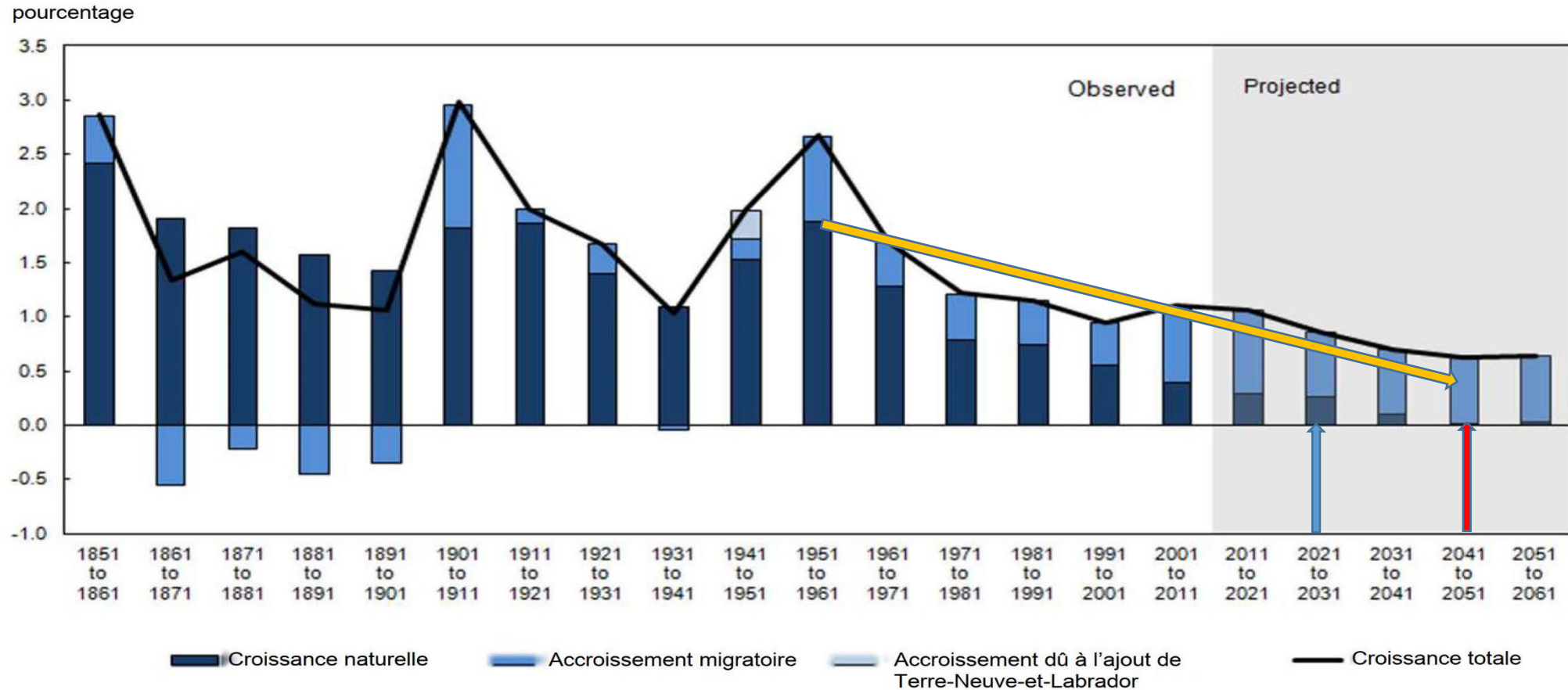
Nouveaux Canadiens

Le Canada a accueilli **1,8 million de personnes supplémentaires entre 2016 et 2021**

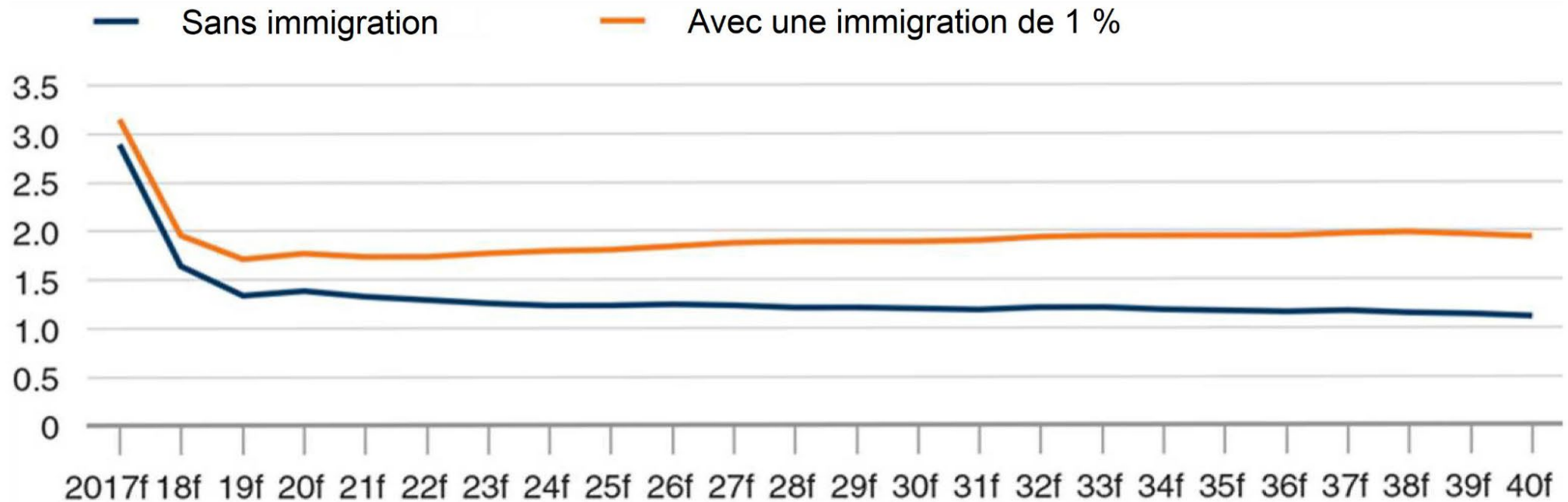
De ces nouveaux arrivants, près de **80 %** viennent d'une autre région du monde.

Le Canada a maintenu sa position de pays du G7 ayant la plus forte croissance démographique.

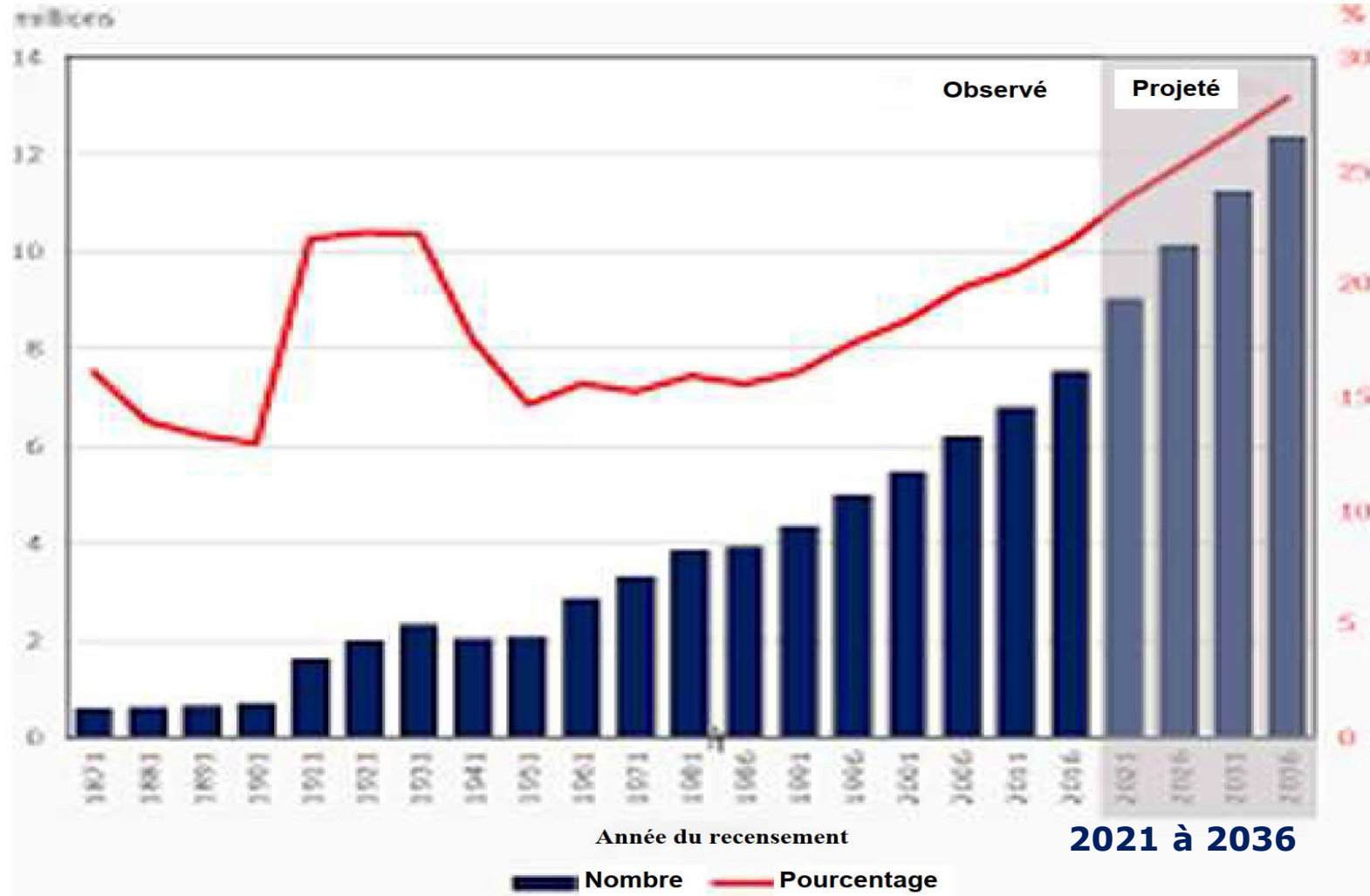
Taux de croissance annuel moyen/naturel du solde migratoire entre les recensements au Canada, de 1851 à 2061



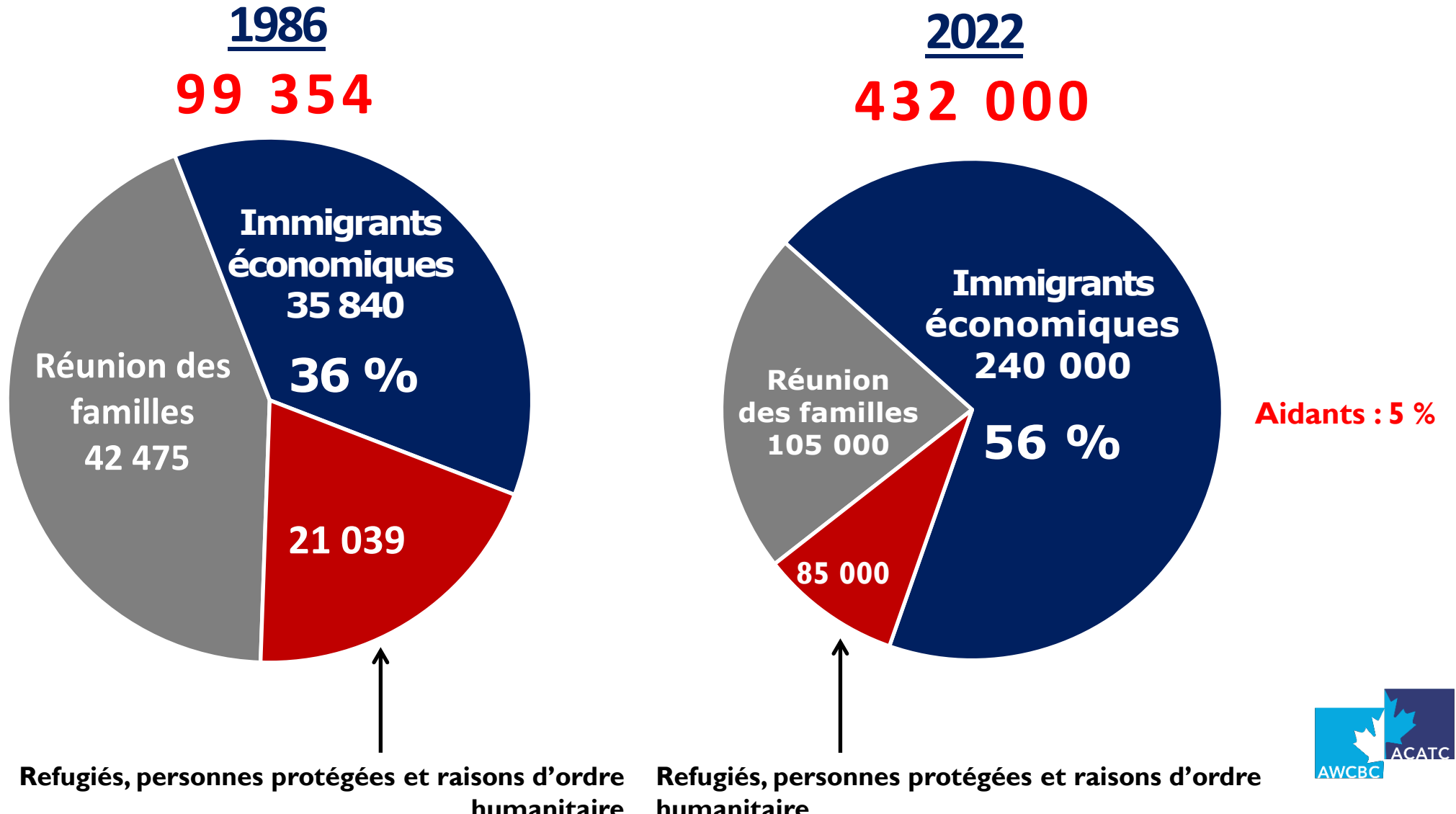
Que se passerait-il si le Canada fermait ses frontières aux immigrants de 2017 à 2040 ? (Taux de croissance annuel du PIB réel, en pourcentage)



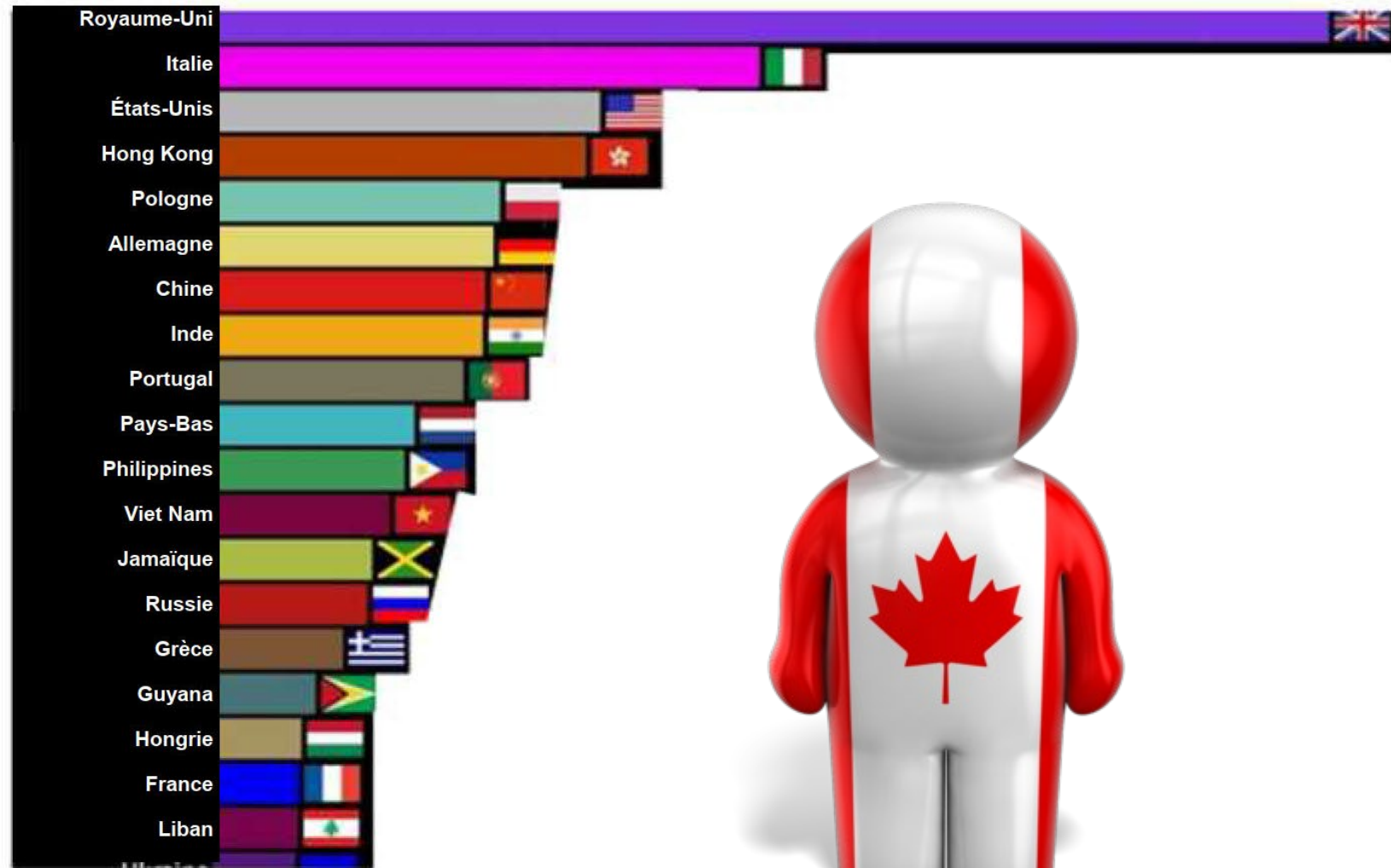
Prévision de croissance de l'immigration.



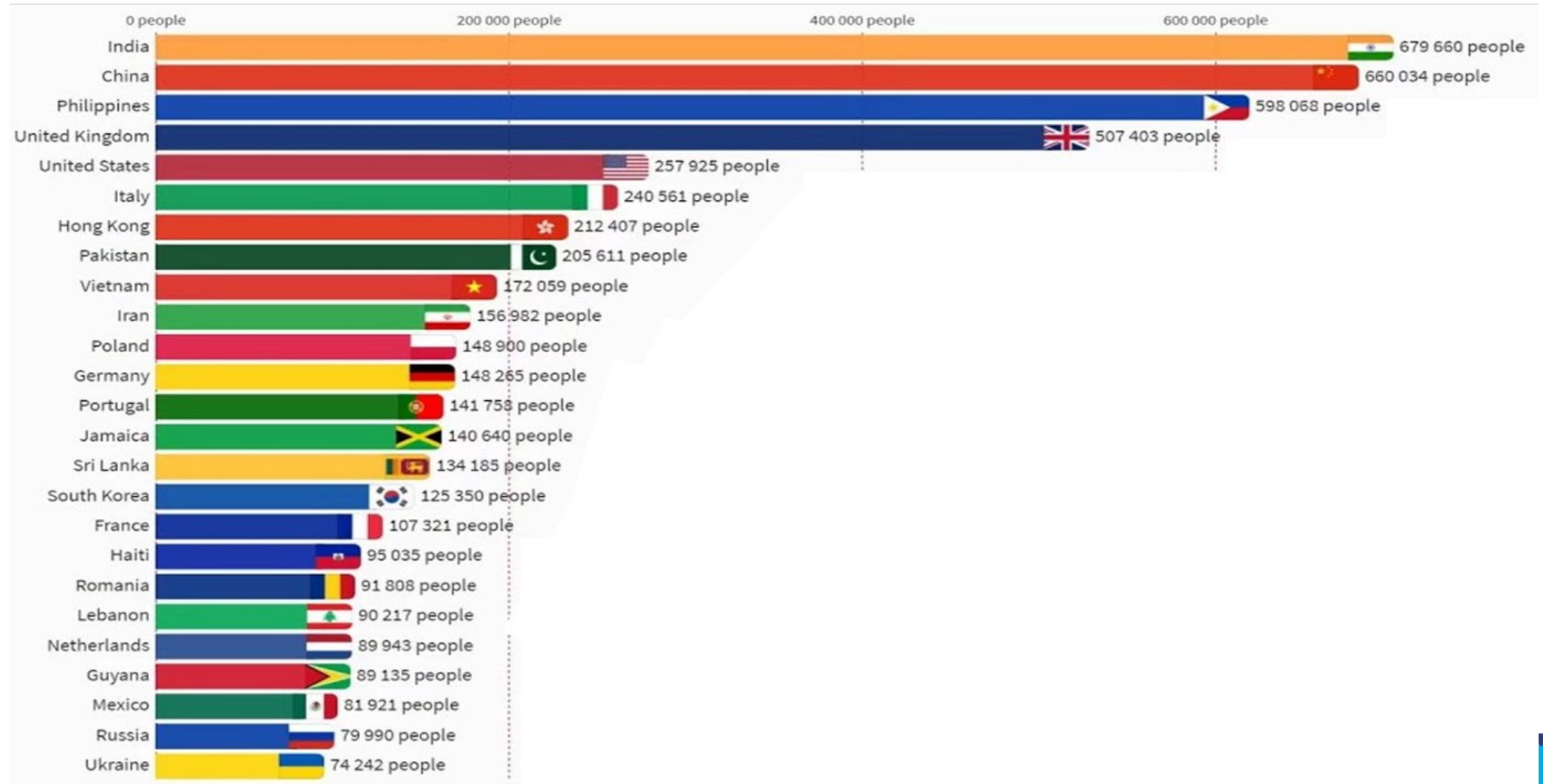
Importance accordée aux immigrants économiques



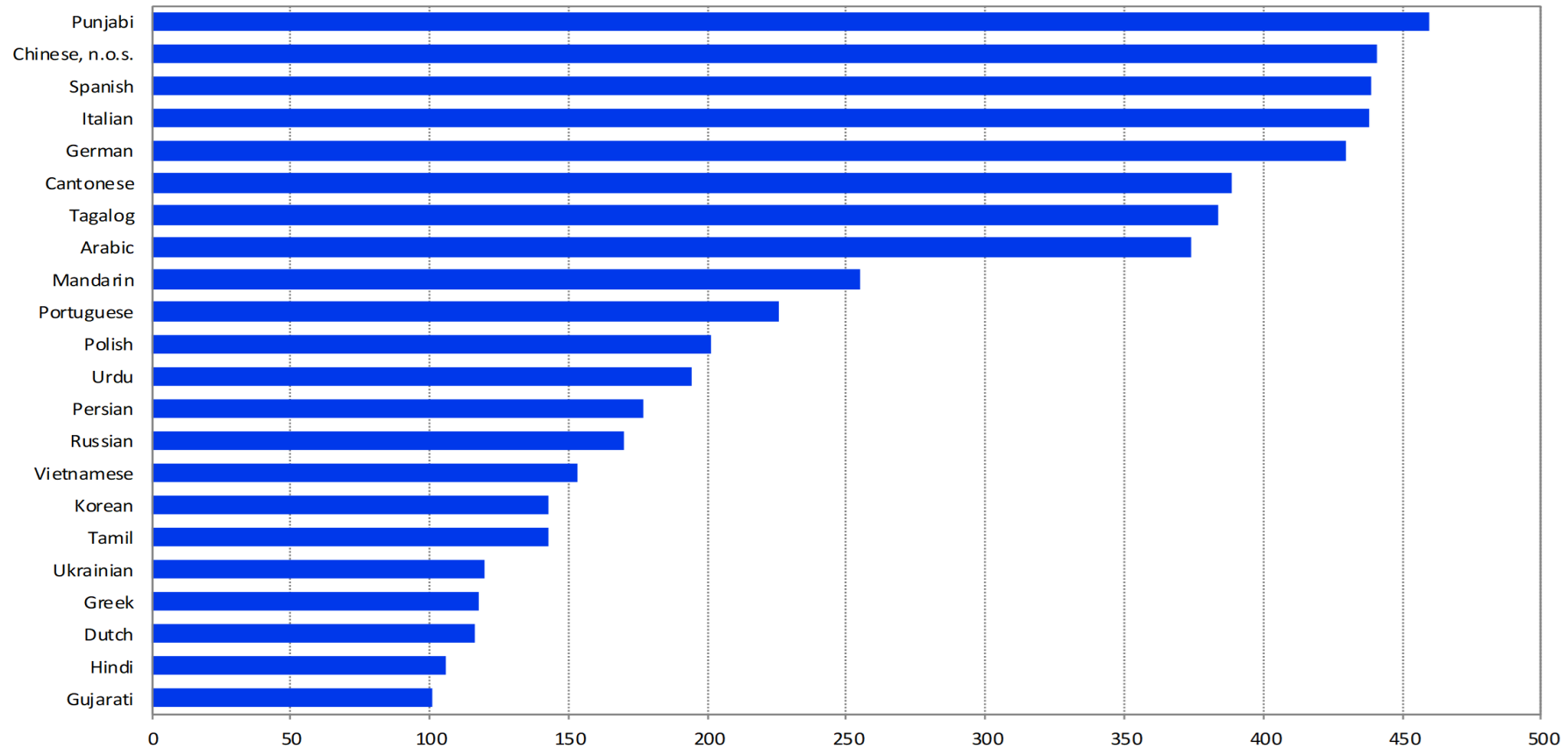
Population immigrée totale par origine aujourd'hui



Composition de la population immigrée par origine de 2009 à 2019



Près de sept millions de Canadiens parlent une langue maternelle d'immigration

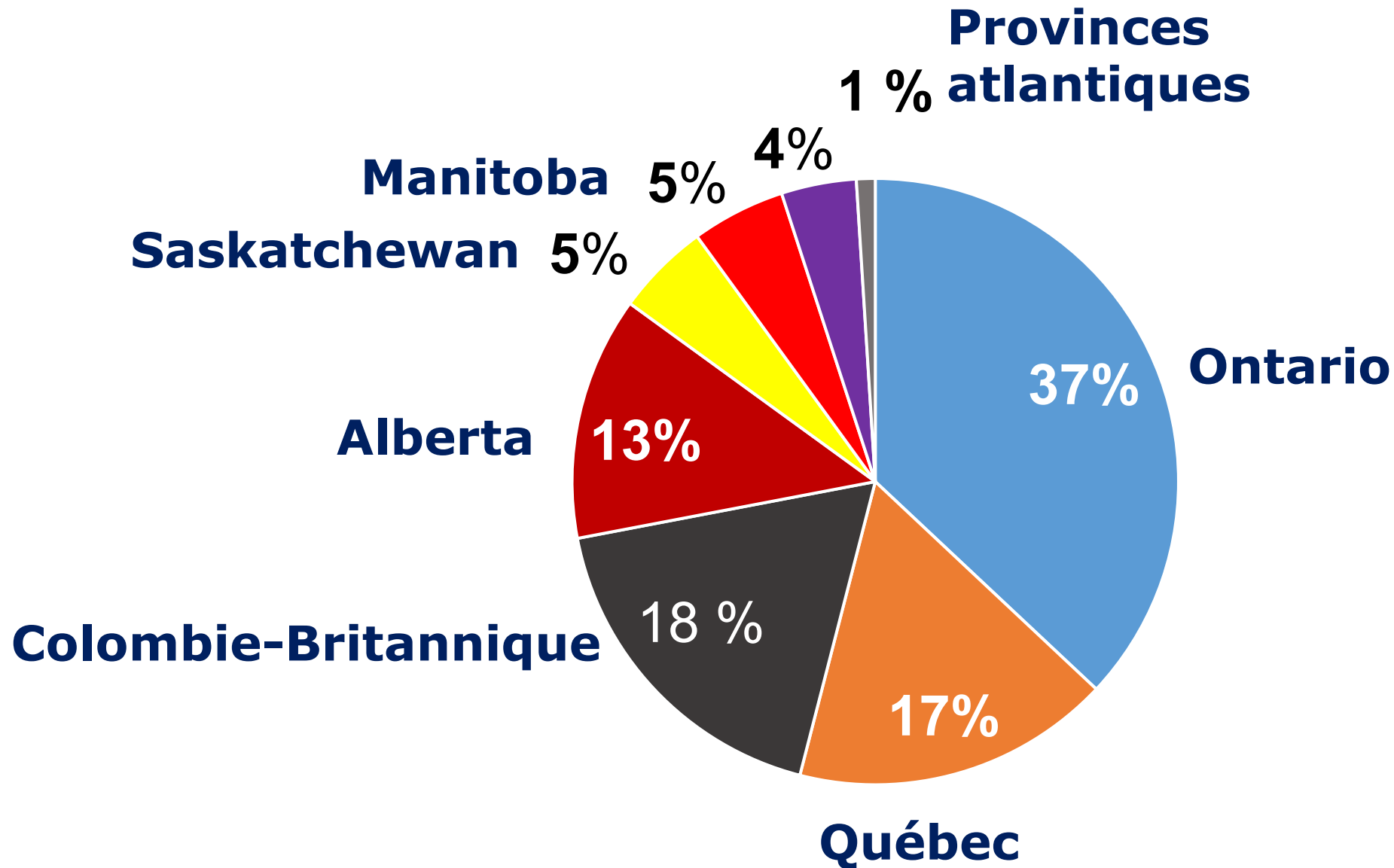


Nombre de Canadiens dont la langue maternelle est l'une **des 22 langues d'immigration** mentionnées par plus de 100 000 personnes, Canada

Langues à la croissance la plus rapide au Canada

**Mandarin, cantonais,
punjabi, arabe et tagalog**

Répartition provinciale des nouveaux immigrants au Canada



**La croissance de la population urbaine au Canada
se produit dans les banlieues, là où vont les immigrants**

Une décennie de croissance fulgurante

Calgary 91 %

Edmonton 90 %

Montréal 84 %

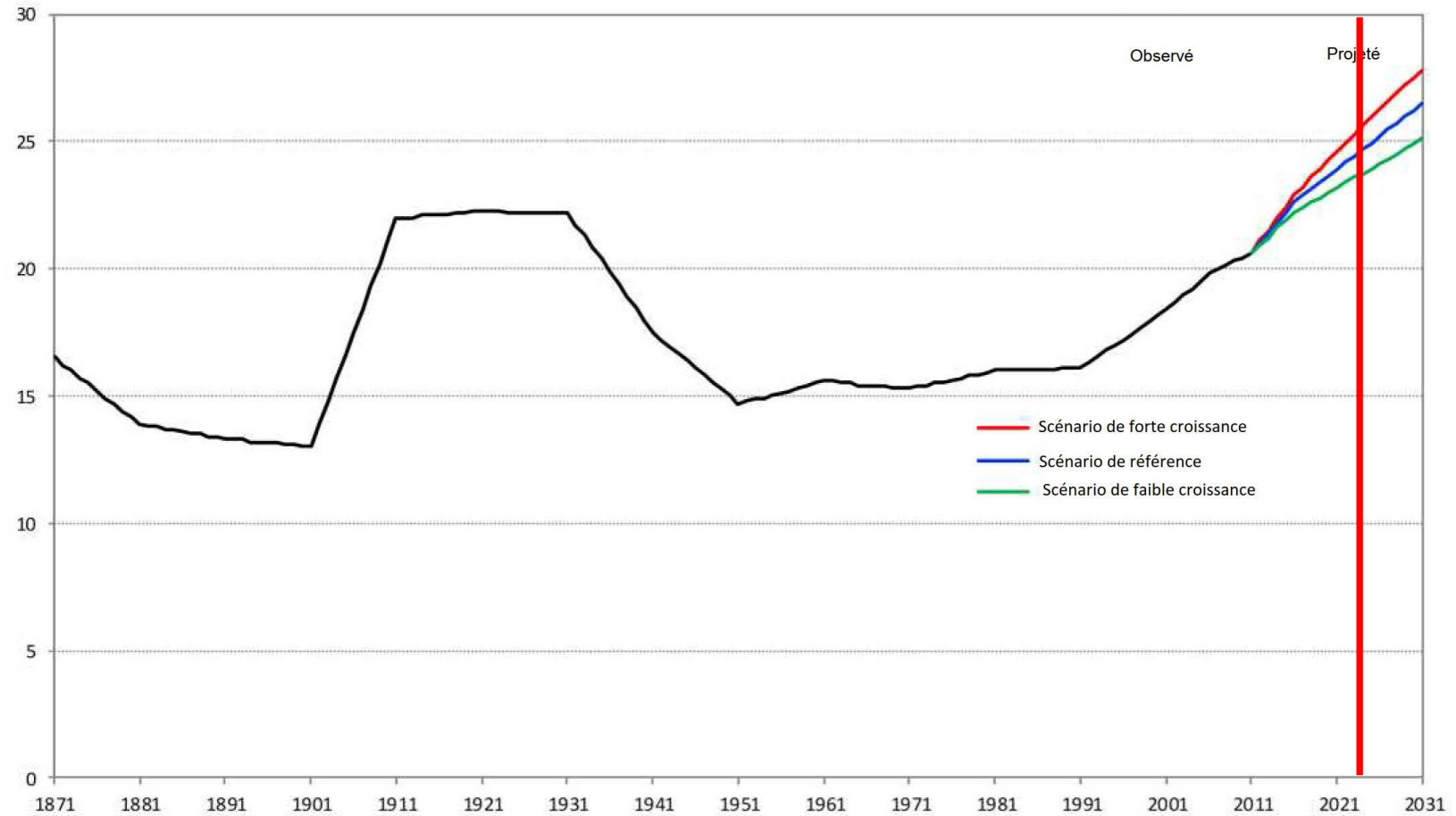
Toronto 83 %

Vancouver 79 %

Ottawa-Gatineau 74 %

En 2031, plus d'un Canadien sur quatre sera né à l'étranger

%



Proportion de la population née à l'étranger au Canada, de 1871 à 2031

Diversité au sein des entreprises

Mon employeur apprécie et respecte **les collègues/personnes de toutes cultures et origines**

- Total 72 %
- Divers 69 %

Les cadres supérieurs ont **les compétences nécessaires pour gérer une main-d'œuvre diversifiée**

- Total 57 %
- Divers 57 %

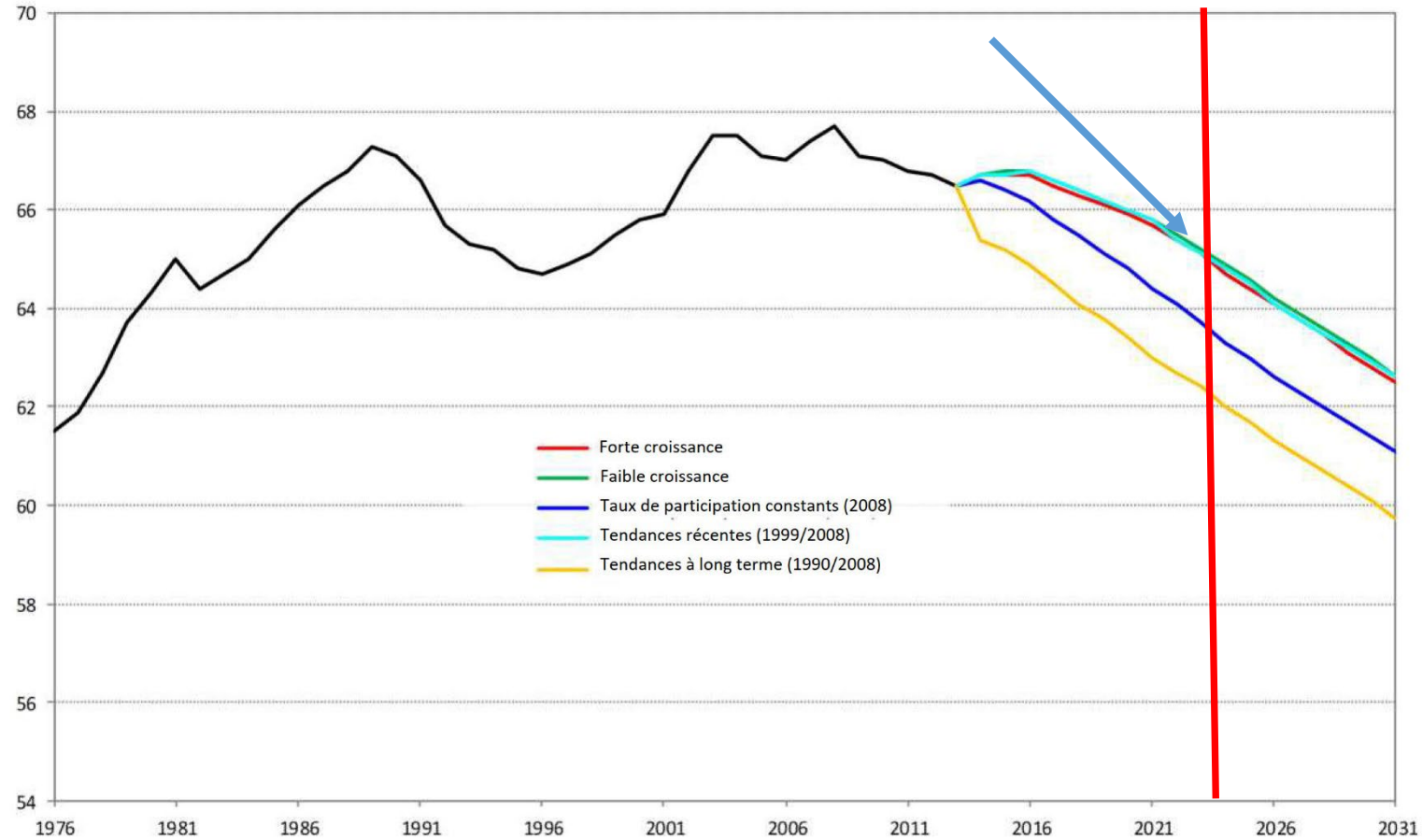
Je pense que mon **employeur** réagirait si un cas de **harcèlement** ou de **discrimination** était signalé

- Total 73 %
- Divers 68 %

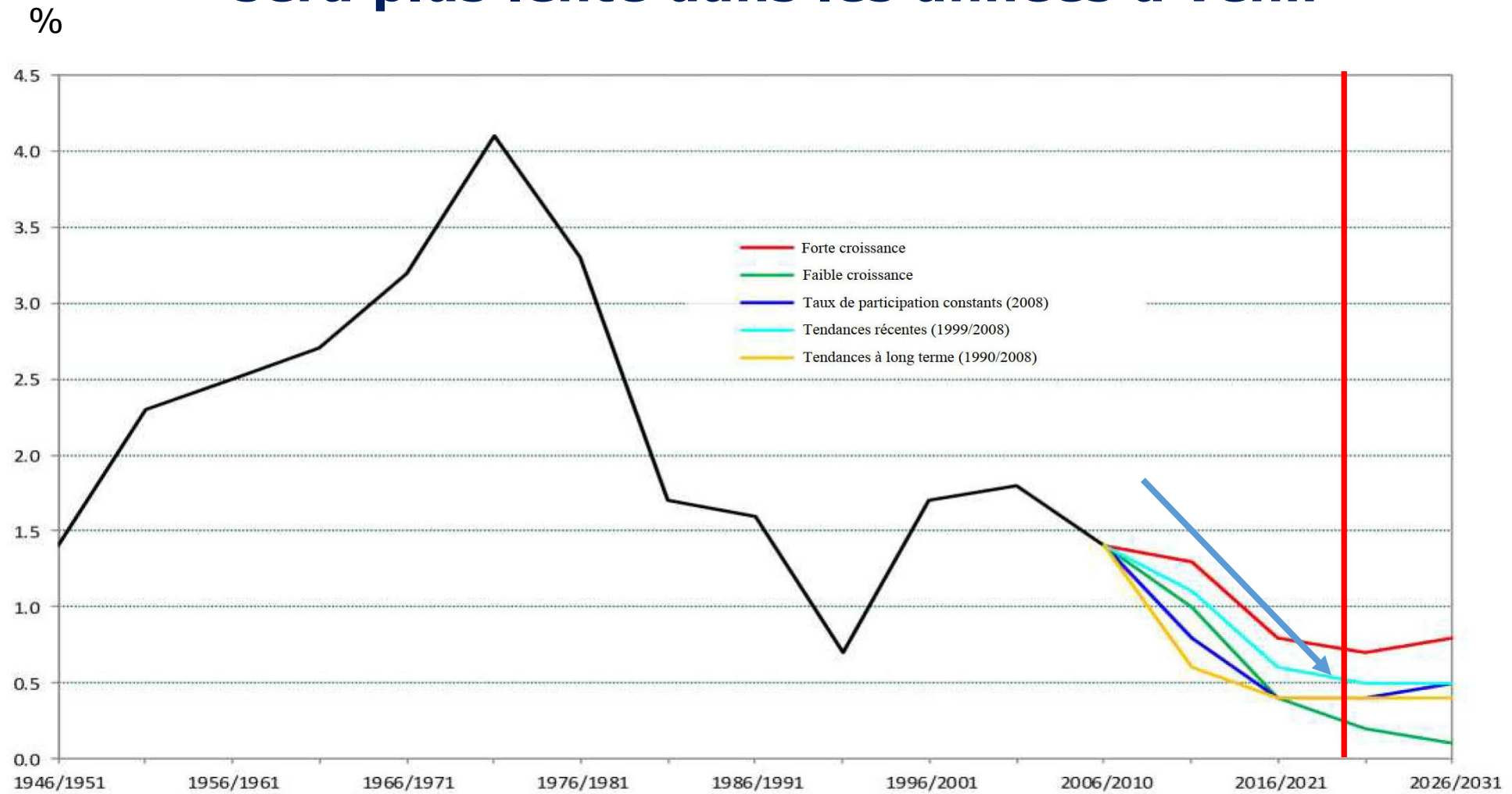


Travailleurs

Taux global de la population active au Canada de 1976 à 2031

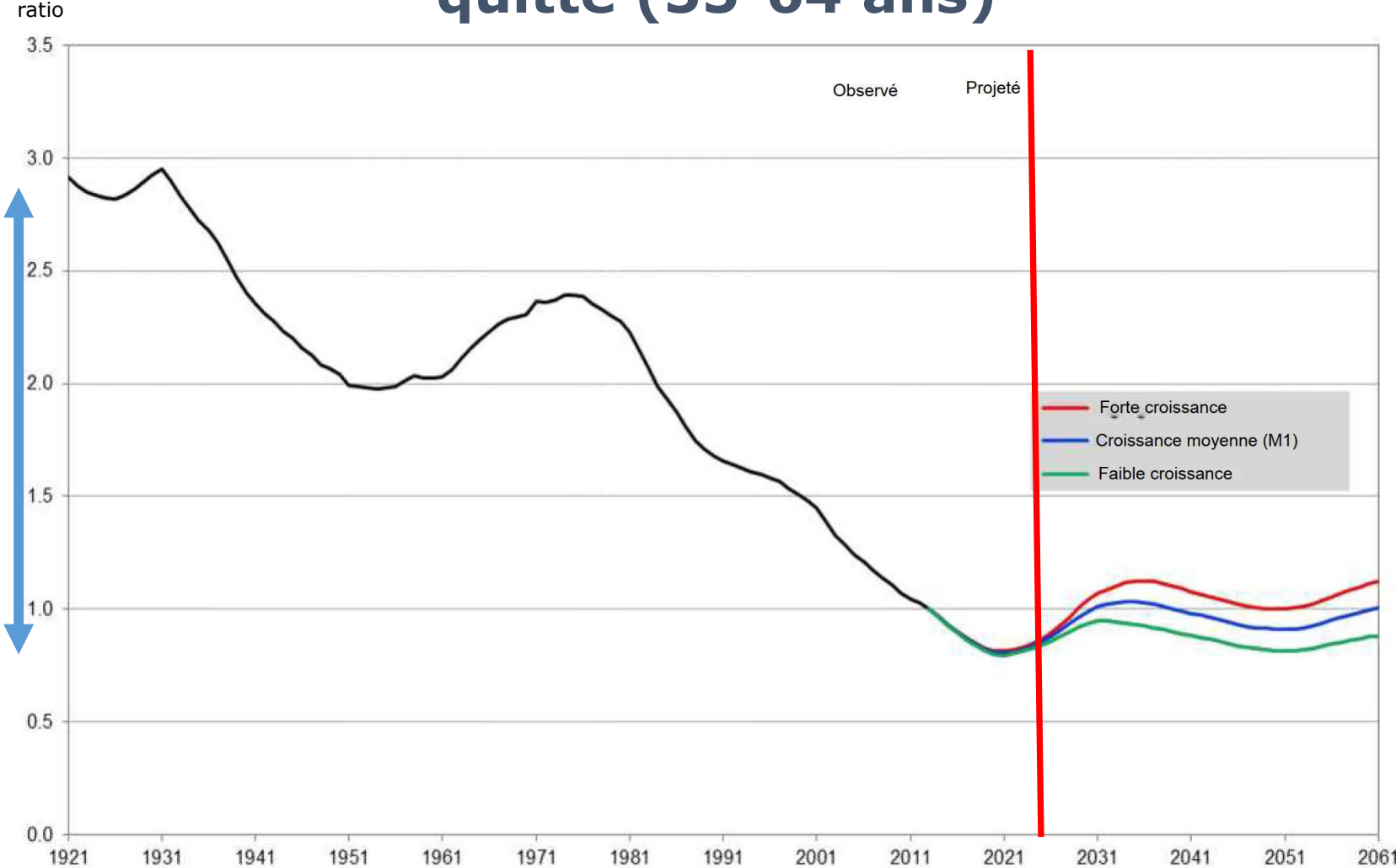


La croissance de la population active sera plus lente dans les années à venir



Évolution annuelle moyenne de la population active au Canada de 1946/1951 à 2026/2031

Diminution du nombre de jeunes (15-24 ans) entrant sur le marché du travail pour chaque personne qui le quitte (55-64 ans)



Proportion du nombre de personnes âgées de 15 à 24 ans par rapport à chaque personne âgée de 55 à 64 ans, Canada, 1921 à 2061.

Télétravail

- **15,8 % travaillent à domicile et 9,6 % travaillent au domicile et au bureau (travail hybride)**
- **Les personnes qui travaillent depuis leur domicile sont soit des employés de bureau, soit des spécialistes dans leur domaine.**
- **Au plus fort de la pandémie en avril 2020, seulement 40 % des travailleurs employés ont travaillé depuis leur domicile. Ce nombre est en baisse constante**
- **Les personnes qui travaillent à distance habitent principalement dans les grandes villes : Ottawa affiche le taux de télétravail le plus élevé (40 % en décembre 2022) Toronto arrive en second avec 35 %**
- **La moitié des employeurs sont favorables au télétravail et l'autre moitié est moins enthousiaste. 40 % estiment que ce changement est permanent**

Révolution de l'IA au travail

Bouleversements massifs, intenses et rapides à venir

Quelques changements majeurs à prévoir dans le monde du travail

- **Évaluation des risques**
- **Identification des dangers**
- **Intervention en cas d'urgence**

- **Surveillance/contrôle de l'environnement**
- **Maintenance prédictive**
- **Ergonomie au travail/équipement de protection**
- **Formation et sensibilisation à la sécurité**

- **Analyse des incidents/évaluations de santé**
- **Repérer/prévenir les demandes frauduleuses d'indemnisation des accidents du travail**
- **Infrastructure de renseignements et de gestion**



Évaluation des risques d'accidents du travail et Commissions des accidents du travail au Canada

Résultats du sondage sur les risques professionnels

Je suis régulièrement exposé **aux risques** d'accident sur mon lieu de travail

- Lésion corporelle 43 %
- Troubles mentaux 45 %

Mon employeur **prend toutes les mesures nécessaires** pour minimiser les risques d'accident sur le lieu de travail

- Lésion corporelle 79 %
- Troubles mentaux 68 %

En général, mon employeur **n'accorde pas suffisamment d'importance** à la sécurité physique sur mon lieu de travail (32 %)



Résultats du sondage sur les risques professionnels

Je crains **d'avoir un** accident de travail dans l'année à venir :

- Lésion corporelle 31 %
- Troubles mentaux 36 %

J'hésiterai à signaler des troubles mentaux, car il existe une probabilité de 35 % que je sois licencié

Je suis **convaincu** que la Commission de la sécurité au travail de ma province me traiterai équitablement si je suis victime de:

- Lésion corporelle au travail 72 %
- Troubles mentaux au travail 60 %



A thick white horizontal bar spans the width of the slide. On the right side, a white graphic element consisting of several overlapping triangles points upwards and to the right.

Quelques réflexions pour conclure

Canada du passé



- **Anglais et français : très majoritairement blancs**
- **Population plus rurale, centrée sur les ressources naturelles**
- **Influence des élites : dominées par des hommes blancs à Toronto, Montréal et Ottawa**
- **Confiance envers les autorités publiques et les institutions : paix, ordre et bon gouvernement**
- **Peur/paternalisme**
- **Attitude conservatrice**
- **Tendance à juger**
- **Anti-américain par réflexe**

Nouveau Canada



- **Plus âgés et plus féminins**
- **Résolument canadien**
- **Plus urbain (banlieu) et multiculturel**
- **Centré sur l'immigration économique**
- **Tolérant, opinions tranchées, exigeant, difficile et grande diversité**
- **Politiquement fragmenté, disparate et instable selon les régions**
- **Difficulté à appréhender le tsunami gris à venir**

Travailleurs



Très complexe : un territoire inconnu avec de nombreuses interrogations et peu de réponses

Effet de la COVID : espace de travail hybride pour les « travailleur du savoir », centre-ville désert et mutation culturelle au travail

Pénurie de compétences et de jeunes travailleurs, travailleurs plus âgés : nouvelles exigences ?

Inclusion sur le lieu de travail et gestion efficace

Révolution de l'IA : un bouleversement majeur comparable à l'invention de l'électricité

Les résultats du sondage constituent un point de référence pour la décennie à venir et nécessite immédiatement une anticipation stratégique précoce.

Ce ne sera pas progressif, mais plutôt en cascade

Questions