



# Embracing A New Frontier

## Poussons nos limites

<b>Mardi 11 juin 2024</b>	
<b>Promenade matinale à la découverte de Toronto, Promenade au Bord du lac.</b>	7h30.-8h15
Nikki vous fera découvrir le bord de lac emblématique de Toronto au cours de cette promenade pittoresque	Nikki Lanchbery, Instructrice de mieux-être
<b>Petit déjeuner</b>	7h30.-9h00
<b>Reconnaissance des territoires et Allocution d'ouverture de l'ACATC</b>	9h00.-9h15
L'ACATC reconnaîtra les territoires traditionnels occupés par toutes les personnes présentes. Kurt Dieckmann, président du conseil de l'ACATC et Cheryl Tucker, chef de la direction générale de l'ACATC prononceront les allocutions d'ouverture.	Cheryl Tucker, Chef de la direction, AWCBC / ACATC Kurt Dieckmann, Président du conseil de l'ACATC, Président et chef de la direction, WSCB Yukon
<b>Salutations du maître de cérémonies et ambassadeur du Sommet sur la gouvernance</b>	9h15.-9h30
Notre maître de cérémonie, Anthony Horng, accueillera tout le monde et donnera le ton pour le sommet de cette année.	Anthony Horng, MC bilingue, conférencier et stratège de communication innovant
<b>Session 1 - Economorphics</b>	9h30.-10h30.
De la mondialisation à l'urbanisation en passant par les changements démographiques, le monde que nous connaissons est en train de se transformer en une planète différente avec des opportunités et des défis économiques différents. Quelles sont les tendances d'aujourd'hui pour demain et quelles sont celles qui résultent de ce changement ? Dans "Economorphics", Linda Nazareth évoque les dizaines de phénomènes qu'elle observe ainsi que les défis et les opportunités qu'ils représentent pour l'économie, le marché du travail et les marchés financiers, ainsi que pour l'indemnisation des travailleurs.	Linda Nazareth, Économiste, auteur
<b>Pause</b>	10h30 10h45
<b>Session 2 - Innover pour l'avenir avec curiosité et stratégie</b>	10h45.-12h00
Fenton démystifie ce que signifie la recherche de l'innovation, la planification stratégique et la curiosité radicale. Il explique pourquoi c'est si important pour le succès à long terme des organisations et ce qui arrive si l'on ne fait pas preuve d'innovation. Il explique aussi pourquoi il est important de planifier de futures possibilités audacieuses pour prendre de meilleures décisions aujourd'hui, tout en créant un environnement concurrentiel autour de tout ce que vous faites. Fenton estime que la nouvelle règle pour réussir c'est qu'il n'y a pas de règles. Le facteur le plus important pour devenir le type de travailleur dynamique qui définira notre époque est la capacité d'être curieux. Sa démarche encourage un sentiment d'urgence et inspire aux chefs d'entreprise le courage de sortir du cadre actuel.	Fenton Jagdeo Jr. Promouvoir la curiosité radicale
<b>Dîner</b>	12h00 13h30

<b>Session 3 - Leadership du changement</b>	13h30 -14h30
<p>Chaque organisation est aujourd'hui confrontée à deux défis : répondre aux changements de l'environnement externe et faire face aux réalités économiques du moment. Les changements externes proviennent de circonstances telles que l'évolution du paysage démographique et politique, les nouvelles technologies et les nouvelles méthodes de travail. Chacun de ces changements exige une réponse. Toutefois, compte tenu de la nature perturbatrice de ces changements, des réponses réussies nécessiteront des approches novatrices.</p> <p>Dans le même temps, les réalités économiques telles que l'inflation, l'accessibilité financière et les perturbations de la chaîne d'approvisionnement créent des pressions qui se traduisent par des pressions budgétaires à la fois sur les recettes et sur les coûts. En bref, les organisations devront non seulement faire plus avec moins, mais aussi faire encore plus avec encore moins. Ce défi est d'autant plus difficile à relever que les différentes parties prenantes ont des priorités différentes quant aux programmes de changement les plus nécessaires. Plus que jamais, le défi de la gestion du changement n'est pas seulement de développer des programmes "efficaces", ils doivent aussi être "efficaces". Les nouveaux programmes ne doivent pas seulement être bien accueillis, ils doivent l'être le plus rapidement possible.</p>	Ken Wong, Professor, Expert en marketing et en stratégie
<b>Pause</b>	14h30.-14h45
<b>Session 4 - Hockey Canada: Une nouvelle ère pour restaurer la confiance du public</b>	14h45.-15h45
<p>Jonathan Goldbloom, partenaire d'Avenue Strategic Communications, est l'un des principaux consultants en communication et en gestion des enjeux au Canada. Il est actuellement président du conseil d'administration de Hockey Canada, où il joua un rôle clé au cours des deux dernières années en rétablissant la confiance dans cette organisation sportive nationale. Sa présentation portera sur le rôle du conseil d'administration dans la réaction à une crise et sur les défis qu'il doit relever pour mener Hockey Canada vers l'avenir.</p>	Jonathan Goldbloom Président du Conseil d'administration, Hockey Canada
<b>Réception d'ouverture</b>	16h00 -17h30
<p>Joignez-vous à vos collègues administrateurs de partout au pays pour savourer de délicieux mets, prendre un verre et profiter de conversations intéressantes. Ne manquez pas cette occasion de rencontrer les personnes que vous n'avez pas vues depuis plusieurs années et ceux et celles que vous rencontrerez pour la première fois.</p>	

<b>Mercredi 12 juin 2024</b>	
<b>Promenade matinale à la découverte de Toronto, Promenade historique</b>	7h30.-8h15
Rejoignez Nikki et plongez dans la riche histoire de Toronto grâce à cette promenade en centre-ville.	Nikki Lanchbery Instructrice de mieux-être
<b>Petit déjeuner</b>	7h30.-9h00
<b>Suite des conversations</b>	9h15 -9h30
	Anthony Horng, MC bilingue, conférencier et stratège de communication innovant
<b>Session 5 - Accepter le risque dans ces temps nouveaux</b>	9h30 -10h45
<p>L'identification, l'évaluation, la gestion et l'atténuation des risques est une tâche difficile et une responsabilité essentielle des conseils d'administration et de la direction. En l'absence de pratiques de gestion des risques efficaces, les organisations sont parfois confrontées à de graves difficultés et, dans le pire des cas, ne parviennent pas à remplir leur mission. Afin d'appréhender l'avenir et de poursuivre avec succès leur vision et leur objectif, les organisations doivent anticiper les événements et les tendances, proches ou lointains, susceptibles d'avoir des conséquences, positives ou négatives. Le risque de manquer une opportunité peut être aussi grave qu'un changement non identifié ayant des conséquences négatives.</p> <p>Cette présentation aborde le sujet du risque du point de vue des principes de base, y compris le risque en tant qu'élément fondamental du mandat et des responsabilités d'un conseil d'administration, les tendances et développements actuels en matière de risque, les attentes des conseils d'administration vis-à-vis d'eux-mêmes et de la direction, la manière de définir les risques prioritaires à traiter par les conseils d'administration, et la manière dont les risques et leurs impacts peuvent être présentés aux conseils d'administration pour qu'ils les examinent et les évaluent.</p>	Glenn Rainbird Chef de la direction, Les dynamiques de la gouvernance
<b>Pause</b>	10h45.-11h00
<b>Session 6 - Le dilemme de l'administrateur</b>	11h00 12h00
Au cours de cette séance interactive, vous vous joindrez à des collègues au niveau national pour une discussion en tant que membres d'un conseil d'administration fictif. Votre défi consistera à vous attaquer à des problèmes précis sous la forme d'une étude de cas. Ensemble, vous discuterez des différentes démarches et prendrez des décisions. Glenn Rainbird supervisera cet exercice,, notre leader de la gouvernance pour la serie de decouvertes de l'ACATC destinée aux membres du conseil d'administration et aux cadres supérieurs. Vous ne voudrez pas manquer cette excellente opportunité d'apprentissage et de réseautage entre pairs.	Glenn Rainbird Chef de la direction, Les dynamiques de la gouvernance
<b>Dîner</b>	12h00 13h30
<b>Session 7 - Le tsunami de l'IA</b>	13h30 -14h30
<p>L'intelligence artificielle, plus communément appelée "IA", reste un mystère pour beaucoup d'entre nous. S'agit-il d'un "battage technologique" ou d'une réalité ? Il y a trente ans, beaucoup pensaient que l'internet et le boom technologique des années 1990 n'étaient qu'un "battage technologique", mais aujourd'hui, nous réalisons quotidiennement les nombreux avantages du monde numérique.</p> <p>L'IA progresse beaucoup plus rapidement en termes d'applications et de rendements productifs qu'au début de l'ère du haut débit. Le tsunami de l'IA est déjà en marche. Sa puissance double tous les trois mois. Cette présentation vous étonnera dans la mesure où Nick fournit des exemples remarquables d'applications de l'IA avec des avantages spectaculaires. Il réfléchira à la manière dont l'IA peut contribuer à la réalisation de la mission des organismes d'indemnisation des travailleurs et répondra aux questions de l'auditoire pour aider à comprendre comment et où l'IA pourrait être appliquée. Préparez-vous à être surpris et émerveillé par ce que l'IA peut faire aujourd'hui et ce qu'elle nous réserve pour l'avenir.</p>	Nicolas Darveau-Garneau Chief évangéliste, Google

<b>Session 8 - Cybersécurité Protection de l'identité et des données en ligne</b>	14h30 -15h30
<p>Le maillon le plus faible de la chaîne de la cybersécurité demeure les employés. L'ingénierie sociale et l'erreur humaine sont responsables de la majorité des atteintes à la sécurité des données -&gt; 92 % des logiciels malveillants sont encore téléchargés sur le système d'une entreprise par le biais d'un courriel envoyé à un employé. Bien qu'il existe de formidables solutions logicielles qui permettent d'atténuer ces risques, la solution ultime consiste à former vos employés. Aidez-les à mieux comprendre les informations qu'ils communiquent et comment elles peuvent être utilisées contre eux.</p> <p>Au cours de cette conférence divertissante et engageante, vous découvrirez comment vos données sont collectées et utilisées dans notre monde en ligne en constante évolution. Cat aide les organisations à comprendre comment leurs comportements en ligne touchent à la fois la sécurité des données de l'entreprise et sa réputation. Vous y apprendrez des mesures concrètes pour améliorer la confidentialité et la sécurité de vos comptes en ligne. Tenez les pirates à distance, sécurisez vos comptes privés et prenez possession de votre bien le plus précieux, vos données.</p>	<p>Cat Coode</p> <p>Stratège en matière de données et de protection de la vie privée</p>
<b>Croisière et dîner à bord d'un grand voilier dans le port de Toronto</b>	17h30.-20h30
<p>Embarquez avec des collègues de tout le pays à bord du grand voilier "Challenge", amarré sur le lac Ontario à quelques rues de l'hôtel InterContinental Toronto Centre. Cette goélette à trois mâts de 96 pieds vous emmènera faire un tour dans le port, tout en vous permettant de déguster confortablement des mets, des boissons et de la musique, tout en admirant la vue des gratte-ciels de Toronto.</p>	<p><a href="https://www.greatlakesschooner.com/toronto-dinner-cruise-ship-challenge.html">https://www.greatlakesschooner.com/toronto-dinner-cruise-ship-challenge.html</a></p>

<b>Jeudi 13 juin 2024</b>	
<b>Promenade matinale à la découverte de Toronto, Promenade l'oasis urbain</b>	7h30.-8h15
Nikki vous fera vivre l'énergie vibrante du centre-ville de Toronto lors de cette aventure en milieu urbain.	Nikki Lanchbery Instructrice de mieux-être
<b>Petit déjeuner</b>	7h30.-9h00
<b>Suite des conversations</b>	9h15 -9h30
	Anthony Horng MC bilingue, conférencier et stratège de communication innovant
<b>Session 9 - Les impacts et les responsabilités des projets de transformation numériques</b>	9h30.-10h30
L'objectif de cette session est de fournir des perspectives, des options et des expériences en matière de projets de transformation, tout en communiquant sur le rôle du conseil d'administration et sur la manière dont la participation du conseil d'administration peut favoriser la réussite du projet. Le panel abordera plusieurs domaines, notamment la gouvernance et les responsabilités du conseil d'administration, l'engagement des parties prenantes, l'ampleur du changement organisationnel, la gestion des risques et les compétences clés nécessaires à la réussite du projet.	Phil Germain, Chef de la direction, Saskatchewan WCB Tim Petersen, Président et chef de la direction, Travail sécuritaire NB Lon Tiggelaar, Vice-président principal, Insurance at Linea Solutions
<b>Session 10 - Favoriser notre parcours de résilience individualisé</b>	10h30 -11h45
Rejoignez-nous pour une session d'atelier engageante axée sur le développement de votre propre voie vers la résilience. Au cours de cette session interactive, nous explorerons divers aspects de la santé mentale, de la résilience et du bien-être en approfondissant des compétences et des stratégies précieuses pour faire face aux défis de la vie avec plus de facilité. De la souplesse d'adaptation à l'auto-compassion et à la satisfaction de la compassion, nous découvrirons des outils pratiques pour améliorer votre boîte à outils de résilience. En outre, nous discuterons des techniques d'ancrage, de l'auto-efficacité et de l'importance du bien-être pour favoriser la résilience globale. Cet atelier est conçu pour vous permettre d'acquérir des connaissances personnalisées et des mesures concrètes pour améliorer les soins personnels et la résilience. Rejoignez-nous pour entreprendre ensemble un voyage vers plus de résilience et de bien-être.	Dr. Katy Kamkar Psychologue clinique
<b>Conclusion</b>	12h00 -12h15
Anthony Horng conclura le Sommet, avec des remarques de clôture et au revoir de Kurt Dieckmann, président du conseil de l'ACATC et de Cheryl Tucker, chef de la direction générale de l'ACATC.	Anthony Horng, MC bilingue, conférencier et stratège de communication innovant Cheryl Tucker, Chef de la direction, AWCBC / ACATC Kurt Dieckmann, Président du conseil de l'ACATC, Président et chef de la direction, WSCB Yukon
<b>Dîner d'adieu</b>	12h00.-13h30